

Stofnanasamningur

milli Starfsmannafélag ríkisstofnana og Þjóðskjalasafns Íslands

um nánari forsendur röðunar starfa.

1. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra félagsmanna í Starfsmannafélagi ríkisstofnana sem eru í starfi hjá Þjóðskjalasafni Íslands hverju sinni.

Samkomulagið er hluti kjarasamnings félagsins og fjármálaráðherra, dags. 9. mars 2005.

2. Forsendur röðunar

Störfum skal raðað miðað við eðli starfs og starfslýsingu. Þess skal gætt að samræmi sé milli þeirra þátta sem móta starfið. Raðað skal í starfaflokka í samræmi við ábyrgð og umfang starfs skv. hlutlægum mælikvörðum og er grunnröðun viðkomandi starfs. Launaflokkar Þjóðskjalasafns Íslands byggja á eftirfarandi starfaflokkum:

2.1 Starfaflokkar og grunnröðun þeirra

2.1.1 Almenn störf sem að jafnaði eru unnin undir stjórn annarra.

Heiti	Ifl.
Nemi	005
Skjalaafgreiðslumaður 1	011
Skrifstofumaður	011
Salvörður 1	011

2.1.2 Starfsmenn sem vinna sjálfstætt. Verkefni felast m.a. í sjálfstæðum verkum, umsjón verkefna innan sviða í samvinnu við sviðsstjóra. Starfsmaður geti veitt fullnægjandi upplýsingar og leiðbeiningar til viðskiptamanna og leiðbeint og stýrt starfsmönnum. Verkstjórn getur falist í starfinu en er ekki meginhluti starfsins.

Heiti	Ifl.
Iðnmenntaður starfsmaður	015
Skjalaafgreiðslumaður 2	015
Salvörður 2	015
Fulltrúi á skrifstofu	015

2.1.3 Störf felast fyrst og fremst í að skipuleggja, stjórna og samhæfa starfsemi einnar eða fleiri deilda, eða umsjón verkefna og/eða málaflokka. Með umsjón er m.a. átt við skipulagningu, samhæfingu og/eða stjórnun á áætlanagerð, kostnaðareftirliti eða viðvarandi verkefnastjórnun. Í starfinu getur falist að koma fram fyrir hönd stofnunar.

Heiti	Ifl.
Forvörður	017
Netstjóri / tölvuumsjón	019
Deildarstjóri	023
Framkvæmdastjóri fasteigna	023

3.1 Viðbótarforsendur fyrir röðun í launaflokka

Starfsmaður, sem öðlast hefur starfsreynslu hjá stofnuninni eða með menntun umfram stúdentspróf, eða ígildi þess, sem nýtist í starfi og hefur ekki verið tekið tillit til í grunnröðun starfsins, skal hækka miðað við grunnröðun sem hér segir. Jafnframt skal meta starfsreynslu hjá öðrum sem nýtist í starfi að hluta eða öllu leyti.

- Starfsmaður með 1 árs reynslu hækki um 1 launaflokk
- Starfsmaður með 2 ára reynslu hækki um 2 launaflokka
- Starfsmaður, sem lokið hefur 30 eininga námi, hækki um 3 launaflokka
- Starfsmaður, sem lokið hefur 60 eininga námi, hækki um 5 launaflokka
- Starfsmaður, sem lokið hefur 90 eininga námi, hækki um 7 launaflokka

3.2 Starfsnám, símenntun

Starfsmaður eigi kost á símenntun til að auka hæfni sína í starfi og sækja námskeið í því skyni í samráði við yfirmenn.

Starfsmaður sem lokið hefur starfsmenntun, sem viðurkennd er af samningsaðilum, eða starfsmenntun/námskeiði sem nýtist í starfi, skal hækka í launaflokk miðað við grunnröðun sem hér segir þegar eftirfarandi tímalengd er náð:

60 kennslustundir hækki um 1 launaflokk
120 kennslustundir hækki um 2 launaflokka
200 kennslustundir hækki um 3 launaflokka

3.3 Starfstengdar forsendur

Heimilt er að hækka starfsmann um launaflokka ef hann/starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur sem ekki hefur verið tekið tillit til við grunnröðun starfsins:

- Starfið felur í sér sérstaka ábyrgð.
- Starfið felur í sér flókin verkefni.
- Starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining annarra starfsmanna.
- Starfinu fylgir ráðgjöf innan stofnunar eða utan.
- Starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið.
- Starfsmaður sinnir starfi á fleiri en einni starfsstöð.
- Starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi.
- Starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu.
- Starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi.

Stofnunin skal halda til haga skriflegum rökum sem liggja að baki hækkunar á launaflokkum samkvæmt þessum lið. Samstarfsnefnd á rétt á því að fá að sjá umræddar forsendur.

5. Gildistími og endurskoðun

Gildistími samningsins er frá 1. maí 2007. Endurskoðun samnings ber að gera eins og kveðið er á um í 11. kafla kjarasamnings SFR og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs 9. mars 2005.

Reykjavík, 24. apríl 2007

f.h. Þjóðskjalasafns Íslands

f.h. Starfsmannafélags ríkisstofnana