

# **Breytingar á kjarasamningi**

**SFR – stéttarfélags í almannapjónustu**

og

**fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs**



STÉTTARFÉLAG  
Í ALMANNAPJÓNUSTU

## Ágæti félagsmaður,

nýr kjarasamningur milli SFR – stéttarfélags í almannajónustu og fjármálaráðherra var undirritaður þann 9. mars síðastliðinn.

Í þessum bæklingi fylgja ný og breytt atriði kjarasamningsins sem við hvetjum þig til að lesa vandlega og kynna þér.

Póstkosning um kjarasamninginn stendur yfir til 29. mars nk. og þurfa kjörgögn að berast kjörstjórn eigi síðar en kl. 16 föstudaginn 1. apríl 2005.

### Helstu atriði samningsins

- Samningurinn er **afturvirkur frá 1. febrúar 2005 og gildir til 30. apríl 2008.**

- Hækkanir á tímabilinu verða

|                 |       |   |
|-----------------|-------|---|
| 1. febrúar 2005 | 3,25% | hækkun launatöflu.                                |
| 1. febrúar 2005 | 1,50% | tilfærslur einstakra hópa.                        |
| 1. janúar 2006  | 2,50% | hækkun launatöflu.                                |
| 1. maí 2006     | 2,40% | ný launatafla og fjármagn inn á stofnanasamninga. |
| 1. janúar 2007  | 2,25% | hækkun launatöflu.                                |
| 1. maí 2007     | 2,00% | hækkun inn á stofnanasamninga.                    |
| 1. janúar 2008  | 2,00% | hækkun launatöflu.                                |

- **Eingreiðsla, kr. 20 þúsund**, kemur til þeirra sem voru í fullu starfi í desember og janúar sl. vegna tafa á samningsgerð. Starfsfólk í hlutastarfi og þeir sem hafa starfað skemur fá greitt í sama hlutfalli.

- **Ný launatafla** tekur gildi 1. maí 2006.

Rammarnir hverfa en í staðinn verða 45 launaflokkar með 6 lífaldursþrepum (þau sömu og eru í B ramma í dag). Endurskoðun stofnanasamninga skal lokið fyrir 1. maí 2006 og grunnröðun starfa aðlöguð nýrri launatöflu.

Þá er kominn nýr liður í launatöfluna, **sérstök tímabundin umbun**, sem getur numið allt að 30 þúsund krónum á mánuði.

- Samið var um úrbætur vegna **kynbundins launamunar**. Störf karla og kvenna innan sömu stofnunar borin saman og athugað hvort um launamun er að ræða. Ef svo er verður úr því bætt.

- **Orlofs- og desemberuppbætur** verða

|          | <u>Orlofsuppbót</u>     | <u>Desemberuppbót</u> |
|----------|-------------------------|-----------------------|
| var 2004 | 10.200 kr.              | 38.000 kr.            |
| 2005     | 21.800 kr. (tvöfaldast) | 39.700 kr.            |
| 2006     | 22.400 kr.              | 40.700 kr.            |
| 2007     | 23.000 kr.              | 41.800 kr.            |
| 2008     | 23.600 kr.              |                       |

- Starfsfólk á heilbrigðisstofnunum og sambýlum fyrir fatlaða fá greidda **fatapeninga** að upphæð kr. 1.458 kr. á mánuði miðað við fullt starf.
- **Uppsagnarfrestur**, sé starfsmanni sagt upp eftir tíu ára samfelld starf, verður:
  - 4 mánuðir ef starfsmaður er orðinn 55 ára.
  - 5 mánuðir ef hann er orðinn 60 ára.
  - 6 mánuðir ef hann er orðinn 63ja ára.
 Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara.
- **Sjúkrasjóður** fer í 0,36% (úr 0,3%).
- Hækkun framlags til **starfsmenntunar** um 0,25% (úr 0,72% af heildarlaunum í 0,97%).

Meðfylgjandi er samkomulag um breytingar á kjarasamningnum, sem felld var inn í heildartexta kjarasamningsins. Einnig fylgir ný launatafla sem gildir frá 1. febrúar síðastliðnum og þeirri nýju sem tekur gildi 1. maí 2006.

F.h. samninganefndar SFR  
Jens Andr sson, formaður SFR

**Samkomulag**  
**um breytingar á kjarasamningi**  
**fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs**  
**og**  
**SFR - stéttarfélags í almannajónustu**

**1. grein**

**Samningstími**

Síðast gildandi kjarasamningur aðila framlengist til 30. apríl 2008 og falli þá úr gildi án sérstakrar uppsagnar.

**2. grein**

**Laun**

Laun skv. gr. 1.1. hækki sem hér segir:

1. febrúar 2005 3,25%

Þar að auki komi til sérstök hækkun frá sama tíma, misjöfn milli einstakra hópa félagsmanna, sbr. 3. grein.

1. janúar 2006 2,50%

1. janúar 2007 2,25%

1. janúar 2008 2,00%

**3. grein**

**Ný launatafla og þróun launakerfis**

Tilfærslur einstakra hópa 1,50% 1. febrúar 2005

Ný launatafla 2,40% 1. maí 2006, (sjá fylgiskjal 1) Aðlögun stofnanasamninga að nýrri launatöflu verði lokið fyrir þann tíma. Tryggt skal að enginn lækki í mánaðarlaunum fyrir dagvinnu við yfirfærslu í nýja launatöflu.

Styrking/þróun launakerfis 2,00% 1. maí 2007

Það hlutfall sem samið er um til launaþróunar í hinum miðlæga kjarasamningi fari óskipt til stofnunar og þar verði í samstarfsnefnd samið um hvernig það greinist á hin mismunandi störf.

**4. grein**

**Launaþrep**

Grein 1.2 tekur breytingum frá og með 1. maí 2006 og verður svohljóðandi:

**1.2 Launaþrep**

1.2.1 Í launatöflu eru 6 þrep og raðast starfsmaður eftir aldri sem hér segir:

1. þrep: yngri en 23 ára

2. þrep: frá 23 ára aldri

3. þrep: frá 25 ára aldri

4. þrep: frá 27 ára aldri

5. þrep: frá 30 ára aldri

6. þrep: frá 35 ára aldri  
Þrep reiknast frá upphafi næsta mánaðar eftir afmælisdag.

## 5. grein

### Sérstök tímabundin umbun

Ný grein 1.3 sérstök tímabundin umbun taki gildi 1. maí 2006

#### 1.3 Sérstök tímabundin umbun

1.3.1 Heimilt er að greiða sérstaka umbun umfram mánaðarlaun skv. greinum 1.1.1 og 1.2.1 sem aldrei skal þó nema hærri fjárhæð en 30.000 kr. á mánuði. Það hámark tekur ekki breytingum á samningstímanum. Umbun þessi greiðist vegna sérstakra tímabundinna þátta sem ekki eru sambærilegir ákvæðum stofnanasamnings og greiðist aldrei lengur en áhrif þeirra þátta vara. Ákvörðun um greiðslu slíkrar umbunar skal tekin af forstöðumanni og byggjast á skriflegum reglum sem hann hefur kynnt starfsmönnum.

## 6. grein

### Stofnanþáttur

Frá 1. maí 2006 fellur niður grein 1.3 um skilgreiningu starfa og grein 11.3.1 breytist sem hér segir:

#### Röðun starfa

Í stofnanasamningi skal semja um grunnröðun starfa og hvaða þættir og/eða forsendur skuli ráða röðun þeirra. Við ákvörðun á röðun starfa í launaflokka skulu fyrst og fremst metin þau verkefni og skyldur sem í starfinu felast auk þeirrar færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að geta innt starfið af hendi.

Starfslýsingar eru ein af forsendum röðunar starfa í launaflokka og skulu þær endurskoðaðar í takt við þróun starfa t.d. í tengslum við starfsmannasamtöl.

Þættir er koma til álita við mat á röðun starfs eru t.d.:

Skipurit stofnunar eða annað formlegt starfsskipulag.

Umfang verkefna/starfa (gæti verið mælt í manna- eða fjárforráðum eða "þyngd" verkefna og/eða starfsmati).

#### Persónubundnir þættir

Heimilt er að semja um persónubundna þætti sem gera starfsmenn hæfari en ella til að sinna viðkomandi starfi.

Þeir þættir sem koma til álita eru t.d.:

Aukin reynsla starfsmanns, t.d. starfsreynsla ýmist innan stofnunar eða í sambærilegum störfum.

Aukin hæfni starfsmanns, t.d. formleg menntun, eða framtak starfsmanns við að afla sér símenntunar og þekkingar sem að gagni kemur í starfi, t. d. með starfstengdum námskeiðum. Sérstaklega skal meta formlegt nám sem lokið er með viðurkenndri prófgráðu.

Sjálfstæði í vinnubrögðum, frumkvæði eða góður árangur í starfi.

#### Tímabundnir þættir

Eins er heimilt að semja um tímabundna þætti:

Frammistaða starfsmanns, gæti t.d. tengst árangurs- eða frammistöðumati.

Aukin tímabundin verkefni, umfang eða ábyrgð.

Þegar fyrir liggur sameiginleg afstaða til m.a. þessara þátta er þar með búið að ákveða hvaða þættir skuli ráða röðun starfsmanna þessarar stofnunar. Starfsmaðurinn á þar með rétt á að fá röðun sína endurmetna telji hann sig uppfylla fyrrgreindar forsendur og stofnun er skylt að endurraða honum ef það er rétt. Ef stofnun hafnar endurmati þá getur starfsmaður skotið því til samstarfsnefndar og þar er tekin endanleg ákvörðun um það hvort röðun starfsmanns skuli breytt eða ekki.

## **7. grein**

### **Tímakaup í dagvinnu**

Tímakaup í dagvinnu er 0,615% af mánaðarkaupi í hverjum launaflokki og þrepi.

## **8. grein**

### **Desemberuppbót**

Desemberuppbót á samningstímanum verði sem hér segir:

Á árinu 2005 kr. 39.700

Á árinu 2006 kr. 40.700

Á árinu 2007 kr. 41.800

## **9. grein**

### **Orlofskafli**

#### **4.2.2 Orlofsuppbót**

Orlofsuppbót á samningstímanum verði sem hér segir:

Á árinu 2005 kr. 21.800

Á árinu 2006 kr. 22.400

Á árinu 2007 kr. 23.000

Á árinu 2008 kr. 23.600

Grein 4.4.1 verður svohljóðandi frá 1. maí 2006:

4.4.1 Tímabil sumarorlofs er frá 1. maí til 15. september.

Grein 4.6.1 verður svohljóðandi frá upphafi samningstímans:

4.6.1 Veikist starfsmaður í orlofi, telst sá tími sem veikindum nemur ekki til orlofs enda sanni starfsmaður með læknisvottorði að hann geti ekki notið orlofs.

Tilkynna skal yfirmanni án tafar með sannanlegum hætti ef um veikindi eða slys í orlofi er að ræða.

## 10. grein

Inn kemur ný grein, grein 8.3, svohljóðandi:

### 8.3 Fatapeningar

8.3.1 Á heilbrigðisstofnunum og sambýlum fyrir fatlaða þar sem þess er krafist, vegna sérstakra meðferðarúræða, að starfsmaður noti eigin fatnað í stað vinnuslopps eða álíka hlífðarfatnaðar skv. gr. 8.2.1, er vinnuveitanda í stað þess heimilt að greiða starfsmanni sérstaka fatapeninga að upphæð kr. 1.458 á mánuði miðað við fullt starf í dagvinnu.

Fatapeningar taka hækkunum skv. áfangahækkunum launa.

## 11. grein

### 10.3 Fræðslusjóðir

10.3.1 Vinnuveitandi greiðir mánaðarlega framlag er nemi 0,72% af heildarlaunum félaga í SFR og skiptist það sem hér segir:

10.3.1.1 Vinnuveitandi greiðir sérstakt gjald í starfsmenntunarsjóð. Gjald þetta skal nema 0,22% af heildarlaunum félaga í SFR.

10.3.1.2 Vinnuveitandi greiðir sérstakt gjald í Þróunar- og símenntunarsjóð. Gjald þetta skal nema 0,50% af heildarlaunum félaga í SFR.

## 12. grein

### Slysatryggingar

Bætur vegna slysa í starfi hækka, sbr samkomulag við heildarsamtök opinberra starfsmanna.

Sett verði inn ákvæði um rétt til að krefja vinnuveitanda í stað skjólstæðings, sbr samkomulag við heildarsamtök opinberra starfsmanna.

## 13. grein

### Fjölskyldu - og styrktarsjóður

Iðgjald hækki í 0,55% og niður falli gr. 14.1.2, sbr samkomulag við heildarsamtök opinberra starfsmanna.

## 14. grein

### Uppsagnarfrestur

Uppsagnarfrestur á ótímabundnum ráðningarsamningi

Uppsögn á reynslutíma

Gagnkvæmur uppsagnarfrestur á reynslutíma er einn mánuður. Reynslutími er þrjú mánuðir nema annað sé ákveðið í viðkomandi ráðningarsamningi.

Uppsögn að loknum reynslutíma

Gagnkvæmur uppsagnarfrestur að loknum reynslutíma er 3 mánuðir.

Uppsagnarfrestur eftir tíu ára samfelldu starfi

Sé starfsmanni sagt upp, eftir a.m.k. 10 ára samfelldu starfi hjá sömu stofnun, er uppsagnarfrestur sem hér segir:

1. 4 mánuðir ef starfsmaður er orðinn 55 ára
2. 5 mánuðir ef hann er orðin 60 ára
3. 6 mánuðir þegar hann er orðinn 63 ára

Starfsmaður getur hins vegar sagt upp starfi sínu með þriggja mánaða fyrirvara.

#### Uppsagnarfrestur tímabundið ráðinna og tímavinnumanna

Tímabundin ráðning fellur úr gildi án uppsagnar við lok samningstíma.

Ef annar hvor aðila vill slíta ráðningarsambandinu fyrir gilda eftirfarandi ákvæði:

Gagnkvæmur uppsagnarfrestur tímabundið ráðinna skal vera einn mánuður.

Gagnkvæmur uppsagnarfrestur tímavinnumanna á fyrstu 3 mánuðum starfstímans skal vera ein vika miðað við vikuskipti. Vikuskipti miðast við föstudag. Eftir þriggja mánaða samfelld starf skal gagnkvæmur uppsagnarfrestur vera einn mánuður.

### **15. grein**

Ákvæði um gildistíma og forsendur samkomulags þessa í 18. kafla verða:

#### **18 Gildistími og samningsforsendur**

##### **18.1 Gildistími**

- 18.1.1 Kjarasamningur þessi gildir frá 1. febrúar 2005 til 30. apríl 2008 og fellur þá úr gildi án frekari fyrirvara.

##### **18.2 Samningsforsendur**

- 18.2.1 Komi til þess að samningum á almennum vinnumarkaði verði sagt upp á grundvelli forsenduákvæðis þeirra á gildistíma samnings þessa skal aðilum heimilt að segja launalið samningsins upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við mánaðamót. Komi til þess að nefnd sú sem fjallar um forsendur kjarasamninga á almennum vinnumarkaði nái samkomulagi um breytingu á samningum skal sambærileg breyting gilda um þennan samning.

Reykjavík, 5. mars 2005

Með þessu er komið á samkomulag um breytingar á kjarasamningi aðila með venjulegum fyrirvörum sem felldur verður inn í heildartexta kjarasamningsins og samningurinn undirritaður þann 9. mars nk.

**Bókanir  
með samkomulagi  
fjármálaráðherra  
og  
SFR - stéttarfélags í almannajónustu  
undirrituðum 5. mars 2005**

**Bókun 1**

Upplýsingagjöf til stéttarfélaganna um laun félagsmanna hefur verið með misjöfnum hætti undanfarin ár og farið í gegnum ólíka miðla. Aðilar eru sammála um að kerfisbinda þessa upplýsingagjöf við innleiðingu nýrra upplýsingakerfa ríkisins. Vinnu við grunnskilgreiningar fyrir slíkar upplýsingar og framsetningu þeirra skal lokið innan ársins eða í tæka tíð fyrir upptöku nýs launakerfis, þ.e. að Fjársýslu ríkisins veitist ráðrúm til að formgera slíkar upplýsingar í kerfum ríkisins fyrir 1. maí 2006.

**Bókun 2**

Við úttekt sem framkvæmd var af samningsaðilum, þar sem borin voru saman meðallaun karla og kvenna innan SFR í október 2004 og störfuðu hjá sömu stofnun í október 2003 kom í ljós nokkur launamunur. Eru aðilar sammála um að leita þurfi frekari skýringa á því hvað valdi þessum launamun.

Skipa skal vinnuhóp sem skoða skal nánar ástæður þessa launamunar. Skoða skal hverja stofnun fyrir sig miðað við ofangreinda úttekt með það að markmiði að bera saman störf karla og kvenna innan sömu stofnunar og athuga hvort um launamun er að ræða á milli sömu starfa. Vinnuhópurinn skal leita eftir samstarfi við samstarfsnefndir þeirra stofnana sem við á varðandi vinnu þessa.

Vinnuhópurinn skal skipaður tveim fulltrúum frá hvorum aðila auk fulltrúa tilnefndum af Jafnréttisstofu. Vinnuhópurinn skal setja sér nánari starfsreglur.

Vinnuhópurinn skal ljúka störfum fyrir 1. maí 2006 og leggja fyrir samningsaðila tillögur til úrbóta.

**Bókun 3**

Aðilar eru sammála um að greiða áfram sérstakt framlag til Fræðslusetursins Starfsmenntar. Framlag þetta skal nema 0,25% af heildarlaunum frá 1. febrúar 2005 til aprílloka 2008. Fræðslusetrið verður áfram vettvangur samstarfs stéttarfélaganna og ríkisins og skal vera opið fyrir samstarfi við fleiri félög en nú standa að því.

#### **Bókun 4**

Aðilar eru sammála um að á samningstímanum verði athugað með hvaða hætti hægt er að aðlaga kjarasamning SFR að launakerfi meginþorra háskólamanna. Þegar sameiginleg niðurstaða liggur fyrir skulu aðilar taka ákvörðun um hvort og þá hvenær aðlögun kerfisins verður gerð.

#### **Bókun 5**

Vegna þeirra tafa, m.a. vegna tilrauna til kerfisbreytinga, sem urðu á samningsgerðinni frá lokum síðasta samningstímabils til undirritunar eru aðilar sammála um að þær verði bættar með eingreiðslu til þeirra starfsmanna sem nú eru í starfi. Upphæð þeirrar eingreiðslu skal vera 20.000 kr. fyrir fullt starf mánuðina desember og janúar sl. Þeir sem eru í hlutastarfi og/eða hafa starfað skemur skulu fá hlutfallslega greiðslu.

# Launatafla I

Gildir frá 1. febrúar 2005

| Lfl. | Þrep    |         |         |         |         |         |
|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|      | 1       | 2       | 3       | 4       | 5       | 6       |
| A01  | 92.585  | 95.384  | 98.267  | 99.741  | 101.237 | 102.756 |
| A02  | 95.384  | 98.267  | 101.237 | 102.756 | 104.297 | 105.861 |
| A03  | 98.267  | 101.237 | 104.297 | 105.861 | 107.449 | 109.061 |
| A04  | 101.237 | 104.297 | 107.449 | 109.061 | 110.697 | 112.357 |
| A05  | 104.297 | 107.449 | 110.697 | 112.357 | 114.042 | 115.753 |
| A06  | 107.449 | 110.697 | 114.042 | 115.753 | 117.489 | 119.251 |
| A07  | 110.697 | 114.042 | 117.489 | 119.251 | 121.040 | 122.856 |
| A08  | 114.042 | 117.489 | 121.040 | 122.856 | 124.699 | 126.569 |
| A09  | 117.489 | 121.040 | 124.699 | 126.569 | 128.468 | 130.395 |
| A10  | 121.040 | 124.699 | 128.468 | 130.395 | 132.351 | 134.336 |
| A11  | 124.699 | 128.468 | 132.351 | 134.336 | 136.351 | 138.396 |
| A12  | 128.468 | 132.351 | 136.351 | 138.396 | 140.472 | 142.579 |
| A13  | 132.351 | 136.351 | 140.472 | 142.579 | 144.718 | 146.889 |
| A14  | 136.351 | 140.472 | 144.718 | 146.889 | 149.092 | 151.328 |
| A15  | 140.472 | 144.718 | 149.092 | 151.328 | 153.598 | 155.902 |
| A16  | 144.718 | 149.092 | 153.598 | 155.902 | 158.241 | 160.615 |
| A17  | 149.092 | 153.598 | 158.241 | 160.615 | 163.024 | 165.469 |
| B01  | 117.489 | 121.040 | 124.699 | 126.569 | 128.468 | 130.395 |
| B02  | 121.040 | 124.699 | 128.468 | 130.395 | 132.351 | 134.336 |
| B03  | 124.699 | 128.468 | 132.351 | 134.336 | 136.351 | 138.396 |
| B04  | 128.468 | 132.351 | 136.351 | 138.396 | 140.472 | 142.579 |
| B05  | 132.351 | 136.351 | 140.472 | 142.579 | 144.718 | 146.889 |
| B06  | 136.351 | 140.472 | 144.718 | 146.889 | 149.092 | 151.328 |
| B07  | 140.472 | 144.718 | 149.092 | 151.328 | 153.598 | 155.902 |
| B08  | 144.718 | 149.092 | 153.598 | 155.902 | 158.241 | 160.615 |
| B09  | 149.092 | 153.598 | 158.241 | 160.615 | 163.024 | 165.469 |
| B10  | 153.598 | 158.241 | 163.024 | 165.469 | 167.951 | 170.470 |
| B11  | 158.241 | 163.024 | 167.951 | 170.470 | 173.027 | 175.622 |
| B12  | 163.024 | 167.951 | 173.027 | 175.622 | 178.256 | 180.930 |
| B13  | 167.951 | 173.027 | 178.256 | 180.930 | 183.644 | 186.399 |
| B14  | 173.027 | 178.256 | 183.644 | 186.399 | 189.195 | 192.033 |
| B15  | 178.256 | 183.644 | 189.195 | 192.033 | 194.913 | 197.837 |
| C01  | 144.718 | 146.889 | 149.092 | 151.328 | 153.598 |         |
| C02  | 149.092 | 151.328 | 153.598 | 155.902 | 158.241 |         |
| C03  | 153.598 | 155.902 | 158.241 | 160.615 | 163.024 |         |
| C04  | 158.241 | 160.615 | 163.024 | 165.469 | 167.951 |         |
| C05  | 163.024 | 165.469 | 167.951 | 170.470 | 173.027 |         |
| C06  | 167.951 | 170.470 | 173.027 | 175.622 | 178.256 |         |
| C07  | 173.027 | 175.622 | 178.256 | 180.930 | 183.644 |         |
| C08  | 178.256 | 180.930 | 183.644 | 186.399 | 189.195 |         |
| C09  | 183.644 | 186.399 | 189.195 | 192.033 | 194.913 |         |
| C10  | 189.195 | 192.033 | 194.913 | 197.837 | 200.805 |         |
| C11  | 194.913 | 197.837 | 200.805 | 203.817 | 206.874 |         |
| C12  | 200.805 | 203.817 | 206.874 | 209.977 | 213.127 |         |
| C13  | 206.874 | 209.977 | 213.127 | 216.324 | 219.569 |         |
| C14  | 213.127 | 216.324 | 219.569 | 222.863 | 226.206 |         |
| C15  | 219.569 | 222.863 | 226.206 | 229.599 | 233.043 |         |
| D01  | 183.644 | 186.399 | 189.195 |         |         |         |
| D02  | 189.195 | 192.033 | 194.913 |         |         |         |
| D03  | 194.913 | 197.837 | 200.805 |         |         |         |
| D04  | 200.805 | 203.817 | 206.874 |         |         |         |
| D05  | 206.874 | 209.977 | 213.127 |         |         |         |
| D06  | 213.127 | 216.324 | 219.569 |         |         |         |
| D07  | 219.569 | 222.863 | 226.206 |         |         |         |
| D08  | 226.206 | 229.599 | 233.043 |         |         |         |
| D09  | 233.043 | 236.539 | 240.087 |         |         |         |
| D10  | 240.087 | 243.688 | 247.343 |         |         |         |
| D11  | 254.819 | 262.521 | 270.456 |         |         |         |
| D12  | 270.456 | 278.631 | 287.052 |         |         |         |
| D13  | 287.052 | 295.728 | 304.666 |         |         |         |
| D14  | 304.666 | 313.875 | 323.362 |         |         |         |
| D15  | 323.362 | 333.135 | 343.204 |         |         |         |

Prepareikningur launaf. Axx:

1. Þrep Yngri en 20 ára
2. Þrep frá 20 ára aldri
3. Þrep frá 23 ára aldri
4. Þrep frá 26 ára aldri
5. Þrep frá 30 ára aldri
6. Þrep frá 35 ára aldri

Prepareikningur launaf. Bxx:

1. Þrep Yngri en 23 ára
2. Þrep frá 23 ára aldri
3. Þrep frá 25 ára aldri
4. Þrep frá 27 ára aldri
5. Þrep frá 30 ára aldri
6. Þrep frá 35 ára aldri

Prepareikningur launaf. Cxx:

1. Þrep Yngri en 30 ára
2. Þrep frá 30 ára aldri
3. Þrep frá 35 ára aldri
4. Þrep frá 40 ára aldri
5. Þrep frá 45 ára aldri

Prepareikningur launaf. Dxx:

1. Þrep Yngri en 40 ára
2. Þrep frá 40 ára aldri
3. Þrep frá 45 ára aldri

# Launatafla III

Gildir frá 1. maí 2006

|      | <23 ára | 23 ára  | 25 ára  | 27 ára  | 30 ára  | 35 ára  |
|------|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| Lfl. | 1       | 2       | 3       | 4       | 5       | 6       |
| 01   | 111.812 | 113.489 | 115.191 | 116.919 | 118.673 | 120.453 |
| 02   | 115.191 | 116.919 | 118.673 | 120.453 | 122.260 | 124.094 |
| 03   | 118.673 | 120.453 | 122.260 | 124.094 | 125.955 | 127.844 |
| 04   | 122.260 | 124.094 | 125.955 | 127.844 | 129.762 | 131.708 |
| 05   | 125.955 | 127.844 | 129.762 | 131.708 | 133.684 | 135.689 |
| 06   | 129.762 | 131.708 | 133.684 | 135.689 | 137.724 | 139.790 |
| 07   | 133.684 | 135.689 | 137.724 | 139.790 | 141.887 | 144.015 |
| 08   | 137.724 | 139.790 | 141.887 | 144.015 | 146.175 | 148.368 |
| 09   | 141.887 | 144.015 | 146.175 | 148.368 | 150.594 | 152.853 |
| 10   | 146.175 | 148.368 | 150.594 | 152.853 | 155.146 | 157.473 |
| 11   | 150.594 | 152.853 | 155.146 | 157.473 | 159.835 | 162.233 |
| 12   | 155.146 | 157.473 | 159.835 | 162.233 | 164.666 | 167.136 |
| 13   | 159.835 | 162.233 | 164.666 | 167.136 | 169.643 | 172.188 |
| 14   | 164.666 | 167.136 | 169.643 | 172.188 | 174.771 | 177.393 |
| 15   | 169.643 | 172.188 | 174.771 | 177.393 | 180.054 | 182.755 |
| 16   | 174.771 | 177.393 | 180.054 | 182.755 | 185.496 | 188.278 |
| 17   | 180.054 | 182.755 | 185.496 | 188.278 | 191.102 | 193.969 |
| 18   | 185.496 | 188.278 | 191.102 | 193.969 | 196.879 | 199.832 |
| 19   | 191.102 | 193.969 | 196.879 | 199.832 | 202.829 | 205.871 |
| 20   | 196.879 | 199.832 | 202.829 | 205.871 | 208.959 | 212.093 |
| 21   | 202.829 | 205.871 | 208.959 | 212.093 | 215.274 | 218.503 |
| 22   | 208.959 | 212.093 | 215.274 | 218.503 | 221.781 | 225.108 |
| 23   | 215.274 | 218.503 | 221.781 | 225.108 | 228.485 | 231.912 |
| 24   | 221.781 | 225.108 | 228.485 | 231.912 | 235.391 | 238.922 |
| 25   | 228.485 | 231.912 | 235.391 | 238.922 | 242.506 | 246.144 |
| 26   | 235.391 | 238.922 | 242.506 | 246.144 | 249.836 | 253.584 |
| 27   | 242.506 | 246.144 | 249.836 | 253.584 | 257.388 | 261.249 |
| 28   | 249.836 | 253.584 | 257.388 | 261.249 | 265.168 | 269.146 |
| 29   | 257.388 | 261.249 | 265.168 | 269.146 | 273.183 | 277.281 |
| 30   | 265.168 | 269.146 | 273.183 | 277.281 | 281.440 | 285.662 |
| 31   | 273.183 | 277.281 | 281.440 | 285.662 | 289.947 | 294.296 |
| 32   | 281.440 | 285.662 | 289.947 | 294.296 | 298.710 | 303.191 |
| 33   | 289.947 | 294.296 | 298.710 | 303.191 | 307.739 | 312.355 |
| 34   | 298.710 | 303.191 | 307.739 | 312.355 | 317.040 | 321.796 |
| 35   | 307.739 | 312.355 | 317.040 | 321.796 | 326.623 | 331.522 |
| 36   | 317.040 | 321.796 | 326.623 | 331.522 | 336.495 | 341.542 |
| 37   | 326.623 | 331.522 | 336.495 | 341.542 | 346.665 | 351.865 |
| 38   | 336.495 | 341.542 | 346.665 | 351.865 | 357.143 | 362.500 |
| 39   | 346.665 | 351.865 | 357.143 | 362.500 | 367.938 | 373.457 |
| 40   | 357.143 | 362.500 | 367.938 | 373.457 | 379.059 | 384.745 |
| 41   | 367.938 | 373.457 | 379.059 | 384.745 | 390.516 | 396.374 |
| 42   | 379.059 | 384.745 | 390.516 | 396.374 | 402.320 | 408.355 |
| 43   | 390.516 | 396.374 | 402.320 | 408.355 | 414.480 | 420.697 |
| 44   | 402.320 | 408.355 | 414.480 | 420.697 | 427.007 | 433.412 |
| 45   | 414.480 | 420.697 | 427.007 | 433.412 | 439.913 | 446.512 |