

Samningur milli Búnaðarsambanda og SFR

1. Réttindi og skyldur

- 1.1 Samningur þessi tekur til þeirra frjótækna sem eru félagar í SFR- stéttarfélag í almannajónustu og Frjótæknafélagi Íslands og eru þeir nefndir félagsmenn í samningi þessum.
- 1.2 Um kjör félagsmanna, sem samningur þessi tekur til, skal fara eftir kjarasamningi SFR við fjármálaráðuneytið, þar sem annað er ekki ákveðið í samningi þessum.
- 1.3 Frjótækna, hvort sem um er að ræða frjótækna í aðalstarf eða aukastarf, skal slysatryggja með sömu kjörum og ráðunauta Bændasamtaka Íslands.
- 1.4 Réttindi og skyldur félagsmanna skulu vera hliðstæð ákvæðum laga nr. 70/1996 um réttindi og skyldur starfsmanna ríkisins.
- 1.5 Um kjarasamninga og vinnudeilur skal farið eftir ákvæðum laga nr. 94/1986 um kjarasamning opinberra starfsmanna.
- 1.6 Gildistími og uppsögn samnings þessa fer eftir ákvæðum í lögum nr. 94/1986 um kjarasamning opinberra starfsmanna.
- 1.7 Við ráðningu starfsmanns er skylt að nota til þess gerðan ráðningarsamning, sem báðir aðilar undirrita. Í samningnum skal tilgreina laun, vinnutíma, starfsaldur, lífeyrissjóð og önnur starfskjör, svo og um stéttarfélag.

2. Skilgreining starfa og röðun í launaflokka.

2.1 Röðun í launaflokka er samkvæmt launatöflu SFR nr. III 1. maí 2006.

Starf	Launafl.	Skilgreining
Frjótæknir byrjunarlaun að loknu réttindanámskeiði	16	Starfið getur falist í umsjón verkefna er krefast töluverðrar þekkingar á ákveðnu sviði.
Frjótæknir, eftir 3 ár í starfi	17	Starfið felst m.a. í viðvarandi verkefnastjórnun

Við flutning milli ramma skal starfsmaður aldrei raðast neðar í launatöflu gr. 1.1.1 í kjarasamningi SFR en hann var fyrir flutninginn.

2.2 Styrking/próun launakerfis

Þann 1. maí 2007 hækki laun um 1 launaflokk og innifelur sú hækkun þau 2%, sem ætluð eru til styrkkingar/próunar launakerfis frá 1. maí 2007.

3 Viðbótarforsendur við mat í launaflokka.

3.1 Starfsnám/símenntun.

Þeir frjótæknar, sem lokið hafa námskeiði í fangskoðu (námskeið + þjálfun) hækka um einn launaflokk en hækkun vegna þess komi þó ekki fyrir en ári eftir að það var tekið og sé einungis greidd til þeirra sem fangskoða samkvæmt óskum bænda a.m.k. 10% af þeim kúafjölda sem þeir hafa sætt og séu eitthvað við störf a.m.k. 10 mánuði ársins.

4. Önnur starfskjör

- 4.1 Búnaðarsambönd beiti sér fyrir því í samráði við Bændasamtök Íslands, að frjótæknar fái aðstöðu til endurnýjunar á starfsþekkingu sinni. Skulu frjótæknar fá allt að 3ja mánaða frí frá störfum á fullum launum til námsdvalar innan lands eða utan á 10 ára fresti, ef þeir óska þess. Komi til þess skal það gert í samráði við viðkomandi búnaðarsamband.
- 4.2 Ef frjótæknar eiga bifreiðar þær, er þeir ferðast á í þágu búnaðarsambandanna, verði fyrir akstur greitt í samræmi við ákvörðun Ferðakostnaðarnefndar.
- 4.3 Vegna viðveruskyldu frjótækna um helgar allt árið og á sérstökum frídögum skal veita þeim 11 daga leyfi eða 88 klst. leyfi á ári. Leyfi þetta má taka hvenær ársins sem er, en lengist ekki eins og orlof þó það sé tekið utan orlofstíma. Fullt samráð skal vera um hvenær leyfi þetta er tekið og skal orðið við óskum starfsmanns um leyfið sé þess nokkur kostur.
- 4.4 Vegna starfa síns skal frjótæknum lagður til þeim að kostnaðarlausu nauðsynlegur hlífðarfatnaður eða í þess stað tiltekna upphæð fatapeninga árlega, ef um það semst.

5. Starfskjör frjótækna í hlutastarfi.

- varðar kaup og kjör frjótækna sem hafa sæðingar að aukastarfi, en eru ráðnir a.m.k. til eins árs.

5.1 Frjótæknir skal fella niður störf annan hvern sunnudag, og auk þess eftirtalda daga: 1. janúar, föstudaginn langa, páskadag, hvítasunnudag, 17. júní og jóladag. Auk þess skal honum heimilt að fella niður störf þann dag sem frjótæknar halda sinn árlega aðalfund.

5.2 A

Búnaðarsamband, einstakur frjótæknir og fulltrúi stjórnar Frjótæknafélags Íslands skulu semja um vinnulaun sem hlutfall af launum fastráðinna frjótækna með sama starfsaldur og skal þetta hlutfall aldrei vera lægra en 20% af föstum launum frjótækna í fullu starfi. Hafi frjótæknirinn viðveruskyldu á laugardegi, sunnudegi eða sérstökum frídegi, þá skal enn fremur greiða honum fyrir unninn tíma þá daga, með því yfirvinnukaupi sem frjótækni í fullu starfi bæri, og að lágmarki ein og hálf klst. hvern þann helgidag er skyldan varir. Nái þessir þrír aðilar ekki samkomulagi um launahlutfall skulu laun frjótækna í aukastarfi vera sem hér segir:

B

Greitt skal fyrir hverja framkvæmda sæðingu upphæð sem jafngildir andvirði 1% af þeim mánaðarlaunum sem frjótækni í fullu starfi bæri. Hafi frjótæknirinn viðveruskyldu 1 klst. hvern virkan dag skal greiða 0.615% af því launaprepi sem frjótækni bæri, væri um að ræða frjótækni í fullu starfi. Hafi frjótæknir viðveruskyldu á laugardegi, sunnudegi eða sérstökum frídegi, skal greiða honum eina og hálf klst. þá daga sem skyldan varir, með því yfirvinnukaupi sem frjótækni í fullu starfi bæri.

5.3 Búnaðarsamband greiðir launa og bifreiðargjald fyrir liðinn mánuð, gegn framvísun reiknings, fyrri 15. næsta mánaðar.

6. Samstarfsnefnd

Koma skal á fót samstarfsnefnd aðila samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SFR og skal hún hafa sama hlutverk og þar greinir.

7. Eingreiðsla

Í fyrsta mánuði eftir undirritun samnings þessa verði frjótæknum í fullu starfi greidd eingreiðsla, kr. 45.000 kr. eða hlutfallslega ef starfshlutfall er lægra og í janúar 2007 sama upphæð eða hlutfallslega eftir starfshlutfalli.

7. Gildistími.

Frjótæknar sem notið hafa betri réttinda en samningur þessi kveður á um, hvort heldur er í launum eða öðrum starfskjörum, skulu halda þeim.

Samningurinn gildir frá 1. janúar 2006. Eftir 1. janúar 2008 getur hvor samningsaðilinn sagt honum upp með þriggja mánaða fyrirvara miðað við næstu mánaðamót eftir uppsögn fer fram.

Reykjavík, 7. apríl 2006

F.h. SFR

F.h. Búnaðarsambanda
með fyrirvara um samþykki
stjórna búnaðarsambandanna.

**Fylgiskjal með samningi
Búnaðarsambandanna og SFR- stéttarfélag í almannajónustu.**

Aðilar eru sammála um að í kjölfar þessa samnings hafi Búnaðarsamböndin heimild til þess að endurskoða starfssvið einstakra frjótækna og fela þeim önnur störf fyrir Búnaðarsamböndin, eða ráða þá í hlutastörf.

Laun frjótækna skal miða við laun héraðsráðunauta, og skulu þau aldrei vera lægri en 70-75% af launum héraðsráðunauta.

Ef laun frjótækna verða lægri en núverandi hlutfall launa milli þeirra og héraðsráðunauta er SFR heimilt að segja upp samningnum með mánaðar fyrirvara. Búnaðarsamböndin samþykkja fyrir sitt leyti að þeir frjótækna, sem þess óska og eru í Söfnunarsjóði lífeyrisréttinda, færast yfir í A-deild Lífeyrissjóðs starfsmanna ríkisins. Búnaðarsamböndunum ber að innheimta félagsgjald hjá öllum frjótæknum, sem taka laun samkvæmt þessum samningi, og skila því til SFR.

Reykjavík, 7. apríl 2006