

Stofnanasamningur

SFR – stéttarfélags í almannajónustu og Landspítala – háskólasjúkrahúss

Samningur um nánari forsendur og reglur um röðun starfa við stofnunina skv. ákvæðum 11. kafla í kjarasamningi félagsins og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs 9. mars 2005.

1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi nær til þeirra starfsmanna á Landspítala - háskólasjúkrahúsi sem starfa og njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi SFR og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs, dags. 9. mars 2005.

2 Framkvæmd röðunar og mats

Við ákvörðun um röðun starfa í launaflokka skal taka tillit til staðsetningar starfs í skipuriti, eðlis starfsins, ábyrgðar og umfangs og miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Taka skal tillit til faglegrar, stjórnunarlegrar og/eða fjárhagslegrar umsjónar og ábyrgðar og álags og hvaða kröfur starfið gerir til faglegrar/fræðilegrar hæfni/færni starfsmanns.

Röðun skal byggð á hlutlægum mælikvörðum eftir því sem unnt er.

Röðun starfa/starfsmanna í launaflokka er á grundvelli:

- skilgreininga á störfum samkvæmt starfslýsingum
- reglna um röðun eins og þær eru skilgreindar í greinum 3 og 4 í samningi þessum
- breytinga og viðbóta sem kunna að verða ákveðnar í samstarfsnefnd.

Ákvörðun um röðun skal skoðast sem fordæmi gagnvart öðrum félagsmönnum, svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Gerð starfslýsinga og ákvörðun um niðurröðun verkefna er í höndum stofnunar. Röðunarreglur þessar fela ekki í sér breytingar á núverandi störfum eða starfslýsingum starfsmanna.

3 Röðun starfa í launaflokka

Starfaflokkun og launaröðun starfa er að finna í fylgiskjali 1, með samningi þessum.

Vegna breytinga á starfsemi Landspítala - háskólasjúkrahúss geta orðið til ný störf sem ekki falla að starfaflokkun þessari sem þarf að raða sérstaklega.

Til viðbótar við grunnröðun skal taka mið af persónubundnum þáttum í starfi, sbr. nánar gr. 4 hér á eftir.

4 Mat á þáttum er varða starfsmann

Starfsmaður sem uppfyllir eftirfarandi þætti skal fá þá metna til allt að 2 launaflokka vegna forml. menntunar, 3 flokka vegna endur- og símenntunar og 1 flokk vegna starfsreynslu. Að hámarki geta því starfsmenn hækkað um 6 launaflokka á þessum forsendum, sbr. nánari skýringar í 3. – 5.mgr. þessarar greinar.

Vægi einstakra þátta:

Launaflokkar

- **Formleg menntun umfram grunnkröfur starfs allt að**
 - ◇ Skipulagt eins til tveggja ára nám sem nýtist í starfi..... 1 lfl.
 - ◇ Skipulagt þriggja ára nám eða lengra sem nýtist í starfi.....1 lfl. til viðbótar
- **Endur- og símenntun / starfsmenntun allt að**
 - ◇ 60 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi 1 lfl.
 - ◇ 120 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi1 lfl. til viðbótar
 - ◇ 200 kennslustunda námskeið sem nýtist í starfi1 lfl. til viðbótar
- **Starfsreynsla**
 - ◇ Eftir 1 ár í starfi hjá LSH..... 1 lfl.
 - ◇ Eftir 5 ár í starfi skulu ráðgjafar / stuðningsfulltrúar hækka um einn launaflokk.
 - ◇ Eftir 9 ára starfsreynslu sem nýtist í starfi skulu eftirtaldir starfaflokkar hækka um einn launaflokk; ráðgjafar / stuðningsfulltrúar, sérhæfðir starfsmenn 1–3, skrifstofumenn 1–3, símaverðir og vaktmenn.

Ráðgjafar / stuðningsfulltrúar 1-3 (aðrir en BA) sbr. fylgiskjal 1 geta að hámarki hækkað um 3 launaflokka vegna menntunar.

Ráðgjafar / stuðningsfulltrúar 4-5 (með BA) sbr. fylgiskjal 1. Röðun þeirra innifelur kröfur um nám. Þeir hækka því ekki umfram röðun starfs á forsendum formlegrar menntunar, endur- og símenntunar eða starfsmenntunar.

Faghópar og lögbundin starfsheiti sbr. fylgiskjal 1 hækka ekki vegna starfsreynslu samkvæmt reglum þessarar greinar heldur samkvæmt sérstökum röðunarreglum þeirra hópa, sbr. bls. 6 - 7 í fylgiskjali 1. Sama á við um röðun launafulltrúa.

5 Annað

Heimilt er stofnun að meta til viðbótar við röðun starfsheita samkvæmt fylgiskjali 1 eftirfarandi þætti, enda hafi ekki verið tekið tilliti til þeirra í grunnröðun:

- hvort starfið teljist umfangsmikið/fjölþætt.....0 - 1 lfl.
- hvort starfið feli í sér sérstaka ábyrgð0 - 1 lfl.
- hvort starfið feli í sér flókin eða vandasöm verkefni.....0 - 1 lfl.
- hvort krafist sé sérst. hæfni umfram það sem alm. gerist0 - 1 lfl.

Ennfremur er heimilt að taka mið af öðrum þáttum í starfi sem skipta máli fyrir deild/stofnun.

6 Réttur til endurmats á röðun

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við fyrirbyggjandi forsendur á hann rétt á að fá röðun sína endurmetna. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar, sbr. 11. kafla kjarasamnings.

7 Endurskoðun

Endurskoða skal samninginn samkvæmt 11. kafla kjarasamnings SFR og fjármálaráðherra. Einnig er heimilt að taka til endurskoðunar einstök ákvæði samningsins hvenær sem er, ef aðilar eru sammála um það

Reykjavík, 8. desember 2006

F.h. Landspítala – háskólasjúkrahúss

F.h. SFR – stéttarfélags í almannajónustu

Fylgiskjal 1

Reglur um röðun starfa

<u>Starfaflokkun</u>	<u>Röðun</u> <u>1.sept. 2006</u>	<u>Röðun</u> <u>1.maí 2007</u>	<u>Skýring</u>
Skrifstofumaður 1.....	003 ..	004	Skrifstofumaður á reynslutíma eða í afleysingum. (áður skrifstofumaður a og - 2)
Skrifstofumaður 2.....	005 ..	006	Almenn skrifstofustöf. Fulltrúi í hjúkrunarritara-, lækningaritara- og móttökuritarastarfi. (áður skrifstofumaður b og - 3)
Skrifstofumaður 3.....	008 ..	009	Þyngri/fjölbreyttari skrifstofustörf. (áður skrifstofumaður c og - 4 til 8)
Skrifstofumaður 4.....	010 ..	011	Sérhæfð skrifstofustörf, reynsla eða fjölbreyttari verkefni. Kerfisfræðingur (áður skrifstofumaður d og skrifstofumaður 9 til 10)
Skrifstofumaður 5.....	013 ..	014	Sérhæfð skrifstofustörf þar sem starfsmaður, starfar sjálfstætt og sér alfarið um ákveðin verkefni (áður skrifstofumaður e)
Skrifstofumaður 6.....	016 ..	017	Sérhæfð skrifstofustörf þar sem starfsmaður, starfar sjálfstætt og sér alfarið um ákveðin þyngri verkefni samkvæmt starfslýsingu og með a.m.k. 10 ára reynslu í starfi.
Skrifstofustjóri á sviði	017 ..	018	Skrifstofustjóri á skrifstofu sviðsstjóra
Símavörður	006 ..	007	Símavörður samkvæmt starfslýsingu
Vaktmaður.....	004 ..	005	Vaktmaður samkvæmt starfslýsingu
Öryggisvörður	010 ..	011	Öryggisvörður samkvæmt starfslýsingu
Ræstingastjóri.....	007 ..	008	Ræstingastjóri
Sérhæfður starfsmaður 1.....	004 ..	005	Aðstoðarmaður í aðhlyningu, þjálfun og þjónustu, og tæknimaður 1.
Sérhæfður starfsmaður 2.....	006 ..	007	Rannsóknarmaður 1 og 2 (almenn störf), matráðsmaður 1 og 2 (almenn störf), starfsmenn í sjúklingaflutningum og tæknimaður 2.

<u>Starfaflokkun</u>	<u>Röðun</u> <u>1.sept. 2006</u>	<u>Röðun</u> <u>1.maí 2007</u>	<u>Skýring</u>
Sérhæfður starfsmaður 3.....008 .. 009			Birgðavörður, matráðsmaður 3 (sér alfarið um ákveðin verkefni), rannsóknarmaður 3 (með reynslu og sinnir fjölbreyttari verkefnum) og tæknimaður 3.
Sérhæfður starfsmaður 4.....009 .. 010			Rannsóknarmaður 4 – 5 (Reynsla og umsjón verkefna / starfsmaður í “ætagerð”) og tæknimaður 4.
Verkstjóri	007 .. 008		Verkstjóri.þjónusta / hópstjóri
Ráðgjafi / stuðningsfulltr. 1.....	005 .. 006		Nýliði / í þjálfun
Ráðgjafi / stuðningsfulltr. 2.....	006 .. 007		Alm. starf ráðgjafa / stuðningsfulltrúa. Í starfinu felst m.a. að vera aðstoðarmaður í hópastarfi, sjá um kvöldvökur o.fl. samkvæmt nánari verklýsingu á deild.
Ráðgjafi / stuðningsfulltr. 3.....	007 .. 008		Sér um fasta fræðslu, stjórnar hópastarfi, býr til meðferðar- og virkniáætlun, er sérstakur aðstoðarmaður verkefnastjóra o.fl. þess háttar. Starfsmaður verður almennt ekki talinn geta sinnt slíku starfi fyrir en eftir a.m.k. þriggja ára reynslu sem nýtist í viðkomandi starfi samkvæmt starfs-/verklýsingu á deild.
Ráðgjafi / stuðningsfulltr. 4.....	010 .. 011		Skilyrði er að starfsm. sé með BA-próf á félags-/uppeldissviði eða sem nýtist í viðkomandi starfi, sbr. fylgiskjal 2.
Ráðgjafi / stuðningsfulltr. 5.....	015 .. 016		Skilyrði er að starfsm. sé með BA-próf á félags-/uppeldissviði eða sem nýtist í viðkomandi starfi, sbr. fylgiskjal 2. Kröfur um reynslu og sérþekkingu samkvæmt nánari ákvörðun. Starfsmaður verður almennt ekki talinn geta sinnt slíku starfi fyrir en eftir eins til þriggja ára reynslu sem nýtist í viðkomandi starfi.
Verkefnastjóri / hópstjóri	008 .. 009		Starfar samkvæmt sérstakri starfslýsingu verkefnastjóra / hópstjóra á geðsviði LSH.
Launafulltrúi 1.....	010 .. 011		Starfar samkv. starfslýsingu launafulltrúa LSH
Launafulltrúi 2.....	012 .. 013		eftir 2 ár í starfi sem launafulltrúi LSH
Launafulltrúi 3.....	015 .. 016		eftir 4 ár í starfi sem launafulltrúi LSH
Launafulltrúi 4.....	018 .. 019		eftir 6 ár í starfi sem launafulltrúi LSH

Forsenda breyttrar röðunar launafulltrúa er afsal fastra yfirvinnutíma á móti hækkan á grunnröðun.

Faghópar og lögbundin starfsheiti

<u>Starfaflokkun</u>	<u>Röðun</u> <u>1.sept. 2006</u>	<u>Röðun</u> <u>1.maí 2007</u>	<u>Skýring</u>
Móttöku-/hjúkrunarritari 1	010 ..	011	byrjunarlaun
Móttöku-/hjúkrunarritari 2	011 ..	012	eftir 1 ár í starfi
Móttöku-/hjúkrunarritari 3	012 ..	013	eftir 5 ár í starfi
Móttöku-/hjúkrunarritari 4	014 ..	015	verkefnastjóri með umfangsmikil störf skv. sérst. starfslýsingu og a.m.k. 5 ára reynslu í starfi.
Lyfjateknir 1	012 ..	013	byrjunarlaun
Lyfjateknir 2	014 ..	015	eftir 1 ár í starfi
Lyfjateknir 3	016 ..	017	eftir 5 ár í starfi
Lyfjateknir 4	018 ..	019	stýrir ákveðnu verkefni
Lyfjateknir 5	019 ..	020	áður deildarlyfjateknir
Læknaritari 1	011 ..	012	byrjunarlaun
Læknaritari 2	012 ..	013	eftir 1 ár í starfi
Læknaritari 3	013 ..	014	eftir 5 ár í starfi
Læknaritari 4	015 ..	016	verkefnastjóri/stýrir 0-3 læknaritutum
Læknaritari 5	017 ..	018	verkefnastjóri/stýrir 4 eða fleiri læknaritutum
Félagliði 1	013 ..	014	byrjunarlaun
Félagliði 2	014 ..	015	eftir 1 ár í starfi
Félagliði 3	015 ..	016	eftir 5 ár í starfi
Áfengis- og vímuefnaráðgj.....	0xx ..	0xx	Sérst. starfslýsing á LSH og réttindi skv. reglug. nr. 974/2006
Matartæknir 1	010 ..	011	byrjunarlaun
Matartæknir 2	011 ..	012	eftir 1 ár í starfi
Matartæknir 3	012 ..	013	með verkstjórn/eftir 5 ár í starfi
Matarfræðingur 1	012 ..	013	byrjunarlaun
Matarfræðingur 2	013 ..	014	eftir 1 ár í starfi
Matarfræðingur 3	014 ..	015	eftir 5 ár í starfi
Matarfræðingur 4	016 ..	017	með deildarstjórn

Forsenda breyttrar röðunar matarfræðinga er afsal fastra yfirvinnutíma á móti hækkun á grunnröðun.

Matreiðslumaður	012 .. 013	matreiðslusveinn
Matreiðslumeistari 1	016 .. 017	matreiðslumeistari
Matreiðslumeistari 2.....	018 .. 019	matreiðslumeistari með verkstjórn
Vélfraeðingur 1	011 .. 012	byrjunarlaun
Vélfraeðingur 2	013 .. 014	eftir 1 ár í starfi
Vélfraeðingur 3	015 .. 016	með deildarstjórn

Aðilar eru sammála um að enginn sem öðlast hefur að lágmarki þriggja mánaða reynslu í starfi á LSH taki laun undir launaflokki 07.

Fylgiskjal 2

með stofnanasamningi SFR og LSH

Mat á menntun ráðgjafa / stuðningsfulltrúa

1. Háskólanám ráðgjafa / stuðningsfulltrúa 4-5 (með BA)

Eftirfarandi háskólanám, sem er a.m.k. 90 einingar, telst vera á félags- / uppeldissviði eða nýtast í starfi ráðgjafa / stuðningsfulltrúa, sbr. fylgiskjal 1 með stofnanasamningi:

- Allt kennaranám, Ba og B.ed.
- Sálfræði
- Uppeldis- og menntunarfræði
- Félagsfræði
- Félagsráðgjöf
- Hjúkrunarfræði
- Sjúkraþjálfun
- Námsráðgjöf
- Guðfræði
- Leiklist
- Félagsmálafræði (fritidsledare)
- Mannfræði
- Heimspeki

2. Formleg menntun ráðgjafa / stuðningsfulltrúa 1-3

Eftirfarandi nám er metið sem formleg menntun umfram grunnkröfur starfs ráðgjafa og stuðningsfulltrúa, sbr. fylgiskjal 1 og 4. grein stofnanasamnings:

- Þjóðfræði
- Kynjafræði
- Hagnýt fjölmiðlafræði
- Lyfjatekni
- Stjórn málafræði
- Tónlistarnám
- Hönnun
- Listasaga
- 60 eininga háskólanám sem nýtist í starfi sbr. lið 1