

Stofnanasamningur

milli SFR –stéttarfélags í almannajónustu og Sjálfsbjargarheimilisins um reglur við röðun starfa

(samkvæmt 11. kafla í kjarasamningi félagsins og SFH 9. september 2005)

1. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra félagsmanna í SFR sem eru í starfi hjá Sjálfsbjargarheimilinu.

2. Starfaflokkar

Launakerfi stofnunarinnar byggir á eftirfarandi starfaflokkum hjá félagsmönnum SFR.

2.1. Grunnröðun

Við upphaf starfs skal taka tillit til eðlis starfsins og starfsmanni raðað í ramma í samræmi við það. Eftirfarandi launarammar/launaflokkar skulu vera grunnröðun fyrir hvern starfaflokk:

Eftirfarandi störfum er raðað í launaramma A

Sundlaugarvörður	A07
Símvörður	A07
Sérhæfður starfsmaður í þjónustumiðstöð	A07
Starfsmaður eldhús	A08

Eftirfarandi störfum er raðað í launaramma B

Húsvörður	B01
Aðstoðarforstm. eldhús	B02
Hópstjóri	B03
Bókari	B05
Launafulltrúi	B05

Eftirfarandi störfum er raðað í launaramma C

Forstöðumaður reksturs fasteigna	C03
Forstöðumaður eldhúss	C06

3. Viðbótarforsendur við mat í launaflokka

3.1. Starfsreynsla

Starfsmaður, sem er í starfi og hefur öðlast starfsreynslu hjá stofnuninni, skal hækka um launaflokka sem hér segir:

Hækkunin m.v. grunnröðun starfsins.

- starfsmaður með eins árs starfsreynslu skal hækka um 1 launaflokk
- starfsmaður með þriggja ára starfsreynslu skal hækka um 2 launaflokka
- starfsmaður með fimm ára starfsreynslu skal hækka um 3 launaflokka

Jafnframt er heimilt að meta starfsreynslu hjá öðrum ef hún nýtist í starfi og er því talin starfsreynsla hjá stofnuninni að hluta eða öllu leyti.

- starfsmaður með sjö ára starfsreynslu hjá Sjálfsbjargarheimilinu skal hækka um 4 launaflokka
- starfsmaður með níu ára starfsreynslu hjá Sjálfsbjargarheimilinu skal hækka um 5 launaflokka

3.2. Menntun

Starfsmaður, sem hefur menntun sem nýttist í starfi og hefur ekki verið tekið tillit til í grunnröðun starfsins, skal hækka um launaflokka sem hér segir:

- starfsmaður, sem hefur lokið eins til tveggja vetra námi, skal hækka um 1 launaflokk
- starfsmaður, sem hefur lokið þriggja vetra námi, skal hækka um 2 launaflokka.

3.3. Starfsnám/símenntun

Starfsmaður sem lokið hefur starfsmenntun, sem viðurkennd er af samningsaðilum, eða starfsmenntun/námskeiðum sem nýtast í starfi, skal hækka um launaflokka sem hér segir þegar eftirfarandi tímalengd er náð:

- starfsmaður skal, þegar 60 kennslustundum er náð, hækka um 1 launaflokk
- starfsmaður skal, þegar 120 kennslustundum er náð, hækka um 2 launaflokka
- starfsmaður skal, þegar 200 kennslustundum er náð, hækka um 3 launaflokka

Starfsmenntun/námskeið, sem starfsmaður hefur aflað sér sl. 3 ár, skal metin á sama hátt.

3.4. Annað

Heimilt er að hækka starfsmann um launaflokka ef hann/starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

- starfið felur í sér sérstaka ábyrgð
- starfið felur í sér flókin verkefni
- starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining annarra starfsmanna
- starfinu fylgir ráðgjöf innan stofnunar eða utan
- starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið
- starfsmaðurinn sinnir starfi á fleiri en einni starfsstöð
- starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi
- starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu
- starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi

Stofnunin skal halda til haga skriflegum forsendum sem liggja að baki hækkun á launaflokkum samkvæmt þessum lið. Samstarfsnefnd á rétt á að fá að sjá umræddar forsendur.

Heimilt er að semja við starfsmenn um að fastar greiðslur, sem eru ekki hluti af grunnlaunum, séu metnar sem viðbótarforsendur til hækkunar í launaflokka.

4. Endurskoðun

Endurskoðun samnings þessa ber að gera eins og kveðið er á um í 11. kafla í kjarasamnings félagsins og SFH 9. september 2005.

5. Gildistími

Samningur þessi gildir frá 1. febrúar 2005.

Reykjavík, 9. september 2005