

Stofnanasamningur milli Skálatúns og SFR.

(skv. ákvæðum í kjarasamningi SFR og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs, 9. mars 2005),

1. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra félagsmanna í SFR sem eru í starfi hjá Skálatúni og gildir frá 1. maí 2007.

2. Meginmarkmið

að launakerfið verði gagnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn að öðlast hlut í skilvirkni starfseminnar.
að stefnt skal að því að auka hlut dagvinnulauna í heildarlaunum.

3. Röðun í launaflokka og starfaflokka

Við upphaf starfs skal taka tillit til eðlis starfsins og starfsmanni raðað í samræmi við það. Eftirfarandi launaflokkur og starfaflokkur skal vera grunnröðun fyrir hvert starf:

Starfaflokkur 1

007	Stuðningsfulltrúi	<i>Almenn störf sem krefjast töluverðs sjálfstæðis í starfi..</i>
007	Aðstoðarmaður í eldhúsi	
012	Handmenntaleiðbeinandi	

Starfaflokkur 2

010	Verkstjóri þjónustunotenda	<i>Starfið felst m.a í umsjón verkefna er krefjast töluverðrar þekkingar á ákveðnu sviði starfsstöðvar. Starfsmaður skal geta veitt fullnægjandi upplýsingar og leiðbeiningar til starfsmanna.</i>
015	Matráðsmaður	
015	Umsjónarmaður I	
015	Fulltrúi á skrifstofu	
015	Félagsliði	
015	Matartæknir	
017	Stuðningsfulltrúi með háskólamenntun sem nýtist í starfi.	
x	Proskapjálfi	
017	Verkstjóri	
018	Umsjónarmaður II	
019	Launafulltrúi	
016	Handmenntaþjálfi	
015	Sérhæfður fulltrúi	
014	Fulltrúi í viðhaldsdeild	

Starfaflokkur 3

022	Deildarstjóri innan starfseiningar	<i>Starfið felst fyrst og fremst í stjórnun og skipulagningu á millistjórnandasviði.</i>
x	Yfirproskapjálfi	

Starfaflokkur 4

029	Forstöðumaður starfseiningar	<i>Starfið felst fyrst og fremst í stjórnun og ráðgjöf.</i>
029	Skrifstofustjóri	
031	Ráðgjafi/verkefnisstjóri	
034	Sviðstjóri Framkvæmdastjóri	

4. Viðbótarforsendur við mat í launaflokka

4.1 Starfsreynsla

Á við starfsmenn í starflokki 1:

- a) Stuðningsfulltrúi með þriggja mánaða starfsreynslu skal hækka um einn launaflokk.
Stuðningsfulltrúi með þriggja ára starfsreynslu skal hækka um einn launaflokk til viðbótar.
Stuðningsfulltrúi með fimm ára starfsreynslu skal hækka um einn launaflokk til viðbótar.
Stuðningsfulltrúi með níu ára starfsreynslu skal hækka um einn launaflokk til viðbótar.

Starfsreynsla stuðningsfulltrúa í umönnunar- og uppeldisstörfum skal metast sem starfsreynsla hjá Skálatúni að fullu.

Á við starfsmenn í starfalokki 2:

- b). Starfsmaður með eins árs starfsreynslu skal hækka um einn launaflokk
Starfsmaður með þriggja ára starfsreynslu skal hækka um einn launaflokk til viðbótar
Starfsmaður með sex ára starfsreynslu skal hækka um einn launaflokk til viðbótar.

Jafnframt skal meta starfsreynslu hjá öðrum ef hún nýtist í starfi og er því talin til starfsreynslu hjá stofnuninni að hluta eða öllu leyti. Starfsreynsla stuðningsfulltrúa og félagsliða í umönnunar- og uppeldisstörfum skal metast sem starfsreynsla hjá stofnuninni að fullu.

Á við deildarstjóra í starfalokki 3:

- c). Starfsmaður með þriggja mánaða starfsreynslu sem deildarstjóri skal hækka um einn launaflokk.
Starfsmaður með fjögurra ára starfsreynslu sem deildarstjóri og/eða hefur sótt Stoð- námskeið skal hækka um einn launaflokk til viðbótar (námskeið getur flýtt hækkun um einn launaflokk).

4.2. Starfsnám/símenntun

Á við starfsmenn í starflokki 1

- a) Stuðningsfulltrúi sem lokið hefur 120 – 160 st. grunnnámi stuðningsfulltrúa skal hækka um tvo launaflokka
Stuðningsfulltrúi sem lokið hefur 80 st. framhaldsnámi stuðningsfulltrúa skal hækka um einn launaflokk
Stuðningsfulltrúi sem lokið hefur grunn- og framhaldsnámskeiði og sækir endur- og símenntunarnámskeið sem skipulagt er m.a af Skálatúni í samráði við Fræðslusetrið Starfsmennt á rétt á einum launaflokki eftir að hafa lokið 40 klst. námskeiði (Stoð).

Á við starfsmenn í starfalokki 2 (aðra en stuðningsfulltrúa með háskólamenntun)

- b) Starfsmaður sem lokið hefur starfsmenntun sem viðurkennd er af samningsaðilum eða starfsnámi/námskeiðum sem nýtist í starfi, skal hækka um launaflokka sem hér segir þegar eftirfarandi tímalengd er náð:
Starfsmaður skal, þegar 60 kennslustundum er náð, hækka um 1 launaflokk.
Starfsmaður skal, þegar 120 kennslustundum er náð, hækka um 1 launaflokk.
Starfsmaður skal, þegar 200 kennslustundum er náð, hækka um 1 launaflokk.

Félagsliðar eiga rétt á mati á viðbótarstarfsmenntun samkvæmt þessari grein tveimur árum eftir að þeir hafa lokið félagsliðanáminu.

4.3 Persónu- og tímabundnir þættir

Grunnröðun starfs í launaflokk er lágmarksröðun.

Launaryni er unnin samtímis hjá öllum starfsmönnum sem grunnraðast í starflokki 4 einu sinni á ári með það að markmiði að tryggja samræmi í launasetningu. Launarynin skal framkvæmd af hópi úr yfirstjórn stofnunar. Framkvæmdastjóri og sviðsstjórar hvernar stofnunar mynda hópinn sem skal að lágmarki vera þriggja manna.

Í launaráyni skal sérstaklega litið til árangurs viðkomandi starfsmanna í starfi með hliðsjón af markmiðum sem sett hafa verið í starfsmannasamtölum annars vegar og starfsáætlun starfsstöðvar eða verkefnis hins vegar. (sjá bókun 2)

Niðurstaða launaráynis skal kynnt starfsmanni í viðtali í maí á hverju ári.

4.4 Annað

a) Forstöðumanni stofnunar er heimilt að hækka starfsmann um launaflokk /launaflokka ef hann/starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

starfið felur í sér sérstaka ábyrgð
starfið felur í sér flókin verkefni
starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðarbundið
starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining til annarra starfsmanna
starfinu fylgir ráðgjöf innan stofnunar eða utan
starfsmaðurinn sinnir starfi á fleiri en einni starfsstöð
starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi
starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu
starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi
starfsmaður hefur skapað sér sérstaka reynslu og þekkingu sem nýtist í starfi og/eða sótt námskeiðið STÖÐ

Starfsmenn skulu eiga rétt á starfsmannasamtali einu sinni á hverju ári. Samtalið er liður í starfsþróunaráætlun stofnunarinnar gagnvart hverjum starfsmanni fyrir sig. Í áætluninni skal m.a. koma fram:

Áætlun um símenntun starfsmanns og möguleika hans til að sækja símenntun
Umsögn um starfsmanninn og þróun hans í starfi.

Starfsmaður á rétt á að biðja um launaviðtal við næsta yfirmann einu sinni á ári.

b) Á sambýlum, skammtímavistunum og vinnustofum þar sem meirihluti notenda eru einhverfir skulu starfsmenn í starfaflokkum 1 og 2 hækka um 2 launaflokka umfram grunnröðun.

Stofnunin skal halda til haga skriflegum forsendum sem liggja að baki hækkunar á launaflokkum samkvæmt þessari grein. Samstarfsnefnd á rétt á því að fá að sjá umræddar forsendur.

5. Endurskoðun

Um endurskoðun samkomulags þessa gildir ákvæði 11. kafla kjarasamnings fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og SFR frá 9. mars 2005.

Reykjavík, 5. Sept. 2007

f.h. Skálatúns

f.h. SFR – stéttarfélags í almannajónustu

Bókun 1

Ákvæði um 4.1.a um starfsreynslu, og ákvæði 4. 2. a um starfsnám og símenntun stuðningsfulltrúa eiga við um verkstjóra þjónustunotanda þó þannig að viðbótarmat vegna starfsreynslu og starfsnáms getur að hámarki verið 6 launaflokkar. Bókun þessi hefur ekki áhrif á mat verkstjóra þjónustunotenda sem fengið hafa hærra mat fyrir 31. ágúst 2007.

Bókun 2

Sérstaklega skal áréttað að starfsmenn í starfaflokki 4 hafa engar fastar viðbótarforsendur til hækkunar launa, heldur byggist þeirra hækkun á persónubundnu mati, árangri í starfi osfrv. Við launaryni félagsmanna í starfaflokki 4 skal sérstaklega aðgæta að laun þeirra séu í sem mestu samræmi við laun annarra stjórnenda í öðrum stéttarfélögum.

Bókun 3

Aðilar eru sammála um að sérstakar greiðslur til starfsmanna í starfaflokkum 3 og 4 í formi fastrar yfirvinnu falli niður og verði hér eftir hluti af grunnlaunum.

Bókun 4

Yfirþroskaþjálfari eða deildarstjóri í starfaflokki 3 er launaður staðgengill forstöðumanns samkvæmt stafslýsingu.

Bókun 5

Skipa skal nefnd sem taka skal á ágreiningsmálum sem koma upp um mat á námi og starfsreynslu vegna röðunar í launaflokka. Hvor aðili skal skipa 2 fulltrúa í nefndina.

Sérstaklega skal taka fyrir hvaða nám á háskólastigi falli undir grunnröðun í starfaflokki 2.

Einnig skal áréttað að samkvæmt lið 4.2 b) lið þá þýðir orðalagið „...starfsmenntun sem viðurkennd er af samningsaðilum eða starfsnámi/námskeiðum sem nýtist í starfi“ starfsnám sem er hannað og rekið af Fræðslusetrinu Starfsmenn t.d Rekspölur ofl.

Reykjavík 4.9.2007

Reglur um mat á námi

Í stofnanasamningi SFR og Svæðisskrifstofu málefna fatlaðra var skipuð nefnd sem meta skyldi nám til launa fyrir stuðningsfulltrúa. Þeir sem vilja láta nefndina meta nám sem þeir hafa stundað, skulu senda námsgögn, svo sem útskriftarskírteini og eftir atvikum námsskrár. Gögnin sendis til:

SFR
Matsnefnd stuðningsfulltrúa
Grettisgata 89

Nefndin skuldbindur sig til að afgreiða hvert erindi innan 6 vikna eftir að það berst henni. Gildistími matsins miðast við næstu mánaðamót eftir að nefndin fékk námsgögnin. Nefndin hefur metið neðangreint nám sem nýtist í starfi á eftirfarandi hátt:

1. Háskólanám sem metið er til launa sbr. stofnanasamning (1.9. '06 lfl. 016)

- 1 Allt kennaranám, Ba og B.ed.
- 2 Sálfræði
- 3 Uppeldis- og menntunarfræði
- 4 Félagsfræði
- 5 Félagsráðgjöf
- 6 Hjúkrunarfræði
- 7 Sjúkraþjálfari
- 8 Námsráðgjöf
- 9 Guðfræði
- 10 Leiklistar- og tónlistanáms
- 11 Félagsmálafræðingur (fritidsledare)
- 12 Mannfræði
- 13 Heimspeki

2. Framhaldsskólanám sem metið er til sambærilegra launa og félagsliði (1. 9. '06 lfl. 014)

- 1 Sjúkraliðanáms
- 2 Sérnáms í tómsunda- og félagsmálafræði frá KHÍ

3. Náms sem metið er sbr. grunn- og framhaldsnám stuðningsfulltrúa (1.9. '06 lfl. 09)

- 1 Þjóðfræði
- 2 Kynjafræði
- 3 Hagnýt fjölmiðlun
- 4 Lyfjatæknir
- 5 Stjórn málafræði
- 6 Hönnun
- 7 Listasaga
- 8 Starfsmaður sem hefur lokið 60 einingum í Háskóla sem nýtist í starfi sbr. liður 1

4. Starfsmenn sem hafa lokið háskólanámi skulu fá greiddan 1 launaflokk.

Reykjavík 25.06.2007