

## Stofnanasamningur

### milli SFR og Íbúðalánasjóðs um reglur við röðun starfa.

(Samkvæmt 11. kafla í kjarasamnings félagsins og fjármálaráðherra f.h. rikissjóðs 25. mars 2001 og samkomulag um breytingar á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. rikissjóðs og SFR – stéttarfélags í almannajónustu, dags. 5. mars 2005.)

#### 1. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra félagsmanna í starfsmannafélagi ríkisins sem eru í starfi hjá Íbúðalánasjóði hverju sinni. Samkomulagið er hluti kjarasamnings félagsins og fjármálaráðherra, dagsett 25. mars 2001 og samkomulags sömu aðila, dags 5. mars 2005.

#### 2. Meginmarkmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- a. að launakerfið verði sveigjanlegt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti og stuðli að jöfnun launa fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis,
- b. að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til áhrifa á framgang í starfi,
- c. að launakerfið stuðli að því að tekin verði upp starfsmannaviðtöl/frammistöðumat a.m.k. einu sinni á ári. Skal þeirri vinnu vera lokið fyrir 1. maí ár hvert.

#### 3. Starfaflokkar

Launakerfi Íbúðalánasjóðs byggir á eftirfarandi starfaflokkum.

1. **Skrifstofumaður**  
Starfsmaður, sem vinnur almenn skrifstofustörf undir daglegri stjórn annara.
2. **Fulltrúi 1**  
Starfsmaður, sem vinnur undir daglegri stjórn annara. Verkefni hans felast m.a. í móttöku viðskiptavina og almennri upplýsingagjöf. Auk þess öflun gagna, umsjón með gögnum, skjalasöfnun o.fl.
3. **Fulltrúi 2**  
Starfsmaður, sem hefur sjálfstæða umsjón með ákveðnum verkefnum en vinnur undir daglegri stjórn annara. Verkefni hans felast í úrvinnslu gagna á grundvelli fyrirfram gefinna forsenda laga, reglugerða eða vinnureglna og að leiðbeina viðskiptavinum stofnunarinnar og veita upplýsingar.
4. **Fulltrúi 3**  
Starfsmaður, sem hefur sjálfstæða umsjón með ákveðnum málaflokkum og/eða verkefnum en vinnur undir stjórn annara. Verkefni hans felast í sérhæfðri úrvinnslu gagna, sem útheimtir frumkvæði hans og útsjónarsemi.

5. **Stjórnandi 1**  
Starfsmaður, sem hefur sjálfstæða umsjón með ákveðnum umfangsmiklum málaflokkum eða verkefnum. Verkefni hans fela í sér stjórnun, áætlanagerð, skipulagningu og ábyrgð á verkefnum, sem eru jafnvel í daglegri umsjón annara.
6. **Stjórnandi 2**  
Starfsmaður, sem hefur umsjón með starfi annara starfsmanna. Verkefni hans fela í sér stjórnun, áætlanagerð, skipulagningu og samhæfingu við meginmarkmið Íbúðalánasjóðs, útdeilingu verkefna og ábyrgð á verkefnum, sem eru jafnvel í daglegri umsjón annara auk hugsanlegra samskipta við ráðuneyti og samstarfsstofnanir innanlands sem utan.
7. **Stjórnandi 3**  
Starfsmaður, sem hefur umsjón með starfi annara stjórnenda. Verkefni hans fela í sér stjórnun, áætlanagerð, skipulagningu og samhæfingu við meginmarkmið Íbúðalánasjóðs, útdeilingu og ábyrgð á verkefnum deilda, gagnvart yfirstjórn Íbúðalánasjóðs og samskiptum við ráðuneyti og samstarfsstofnanir innanlands sem utan.

## 4. Niðurröðun í launaflokka

### 4.1 Grunnröðun

Eftirfarandi launaflokkar skulu vera lágmarkslaun fyrir hvern starfaflokk.

<b>Skrifstofumaður 1</b>	<b>04</b>
<b>Fulltrúi 1</b>	<b>08</b>
<b>Fulltrúi 2</b>	<b>11</b>
<b>Fulltrúi 3</b>	<b>14</b>
<b>Stjórnandi 1</b>	<b>17</b>
<b>Stjórnandi 2</b>	<b>20</b>
<b>Stjórnandi 3</b>	<b>24</b>

Fyrir 1. maí ár hvert skal liggja fyrir hvaða starfsmenn, sem ekki eru ráðnir sem launaðir staðgenglar, gegna störfum yfirmanna í forföllum þeirra.

Að öðru leiti er vísað til ákvæðis 9. kafla í kjarasamningi SFR og fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs um afleysingar

### 4.2 Menntun

- a. Starfsmaður, sem lokið hefur menntun, sem nýtist í starfi, og ekki hefur verið tekið tillit til í grunnröðun starfsins, skal ráðast hærra en að framan greinir, skv. eftirfarandi:
- 1 launaflokki til viðbótar vegna náms í 1 skólaár umfram skólaskyldu.
  - 1 launaflokki til viðbótar vegna náms í 4 skólaár umfram skólaskyldu.
- b. Starfsmaður, sem lokið hefur einingum á háskólastigi, sem nýtist í starfi, og ekki hefur verið tekið tillit til í grunnröðun starfsins, skal ráðast hærra en að framan greinir, skv. eftirfarandi:

- 1 launaflokk vegna 30 eininga náms, sem samsvarar einu skólaári.
- c. Starfsmaður, sem lokið hefur viðurkenndri starfsmenntun eða námskeiðum, sem nýtist í starfi, skal fá metið til launaflokkana allt að 200 kennslustundir skv. eftirfarandi:
- 1 launaflokk eftir 60 kennslustundir.
  - 1 launaflokk til viðbótar eftir 120 kennslustundir.
  - 1 launaflokk til viðbótar eftir 200 kennslustundir.
- Meta skal námskeið sem starfsmaður hefur lokið á síðastliðnum 5 árum. Hækkanir vegna starfsmenntunar eiga eingöngu við um þá starfsmenn sem grunnraðast í launaramma upp í stjórnandi 1. Starfsmaður með löggildingu, sem nýtist stofnuninni í viðkomandi starfi, t.d. verðbréfamiðlun, heimild til fasteignasölu eða réttindi til að gera eignaskiptasamninga, skal raðast 1 launaflokki hærra en ella.
- d. Starfsmaður sem sækir fræðslu- eða þjálfunarnámskeið skv. heimild stofnunarinnar, eða í samræmi við endurmenntunar-/starfsþróunaráætlun stofnunarinnar, skal halda reglubundnum launum á meðan.

#### 4.3 Starfsreynsla

Meta skal þá auknu starfsreynslu sem starfsmaður öðlast í starfi með eftirfarandi hætti:

- a. Eftir 3 mánuði í starfi hjá Íbúðalánasjóði skal starfsmaður hækka um a.m.k. 1 launaflokk.
- b. Eftir 1 ár í starfi hjá Íbúðalánasjóði skal starfsmaður hækka um a.m.k. 1 launaflokk.
- c. Eftir 3 ár í starfi hjá Íbúðalánasjóði skal starfsmaður hækka um a.m.k. 1 launaflokk.
- d. Eftir 6 ár í starfi hjá Íbúðalánasjóði skal starfsmaður hækka um a.m.k. 1 launaflokk.  
(Fá sem hafa verið í starfi síðan 1997)
- e. Eftir 10 ár í starfi hjá Íbúðalánasjóði skal starfsmaður hækka um a.m.k. 1 launaflokk.
- f. Meta skal sérstaklega fyrri starfsreynslu hjá öðrum fyrirtækjum/stofnunum, sem nýtast í starf hjá Íbúðalánasjóði
- g. Vegna ósamræmis í eldri launaflokkatöflu í D-flokki skulu þeir starfsmenn sem komnir voru í D-10 flokk eða hærra, fá við fyrstu starfsaldurshækkun frá samningi þessum, tvo launaflokka í stað eins. Eftir það verða aldrusflokkahækkanir í samræmi við lið a)-g).

#### 4.4 Mat á einstökum störfum

Við röðun starfs í launaflokk umfram það sem greitt er í liðum 4.1 til 4.3 skal taka tillit til þess að ýmsir þættir geta orðið til að raða starfi ofar en grunnröðun gefur tilefni til, s.s.:

- starfið felur í sér ólík og mörg verkefni
- starfið felur í sér samskipti við þá viðskiptavini sjóðsins sem komnir eru í greiðsluferfiðleika
- starfið felur í sér reglubundna skýrslugerð til /stjórnenda/stjórnar
- starfið felur í sér kennslu/leiðbeiningar til annarra starfsmanna
- starfið felur í sér sérstaka ráðgjöf innan stofnunar eða utan
- starfinu fylgir meiri viðvera en almennt gerist innan stofnunar
- starfið felur í sér þátttöku í ákvörðunum er varða fjármuni sjóðsins

- starfið felur í sér sérstaka ábyrgð

#### 4.5 Mat á hæfni og frammistöðu einstakra starfsmanna

Við röðun starfsmanns í launaflokk umfram það sem greitt er í liðum 4.1 til 4.4 skal taka tillit til eftirfarandi atriða:

- Starfsmaður sýnir sérstaka hæfni til samskipta og samvinnu
- Starfsmaður sýnir sérstaklega góðan árangur í starfi
- Starfsmaður sýnir sérstakan áhuga og frumkvæði í starfi
- Starfsmaður sækist eftir að afla sér símenntunar
- 

#### 5. Gildistaka

Launaflokkabreytingar nýs stofnanasamnings taka gildi 1. maí 2006.

#### 6. Endurskoðun

Endurskoðun samnings þessa ber að gera eins og kveðið er á um í 11.4.1. kafla kjarasamnings SFR og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs 25. mars 2001 og í 15. grein samkomulags um breytingar á kjarasamningi, dags 5. mars 2005.

Reykjavík 1. júní 2006



f.h. Íbúðalánasjóðs,

---

---

---

---



STÉTTARFÉLAG  
Í ALMANNATJÓNUSTU

f.h. Starfsmannafélags ríkisstofnana,

---

---

---

---

## Samkomulag SFR og Íbúðalánasjóðs

Íbúðalánasjóður og SFR hafa gert með sér samkomulag vegna eftirfarandi bókunar.

“Vegna bókunar 2 með kjarasamningi SFR og fjármálaráðherra um jafnréttismál skal bent á að fjárlög gera ráð fyrir 1,2% hækkun launakostnaðar 1. maí nk. vegna bókunarinnar. Launabæting frá 1. maí 2007 vegna launa SFR félaga er því 2,0% skv. grein 1.1.8 og 1,2% til viðbótar vegna jafnréttisbókunarinnar, eða samtals 3,2%.”

Samkomulagið hljóðar upp á að grunnröðun allra starfa hjá SFR verði hækkuð um einn launaflokk, en hvert launaflokkaprep hjá SFR er 3,02%. Þessu til viðbótar hafa á síðasliðnum mánuðum verið gerðar nokkrar breytingar í endurmati launa hjá einstaka starfsmönnum og starfssviðum og er það metið sem svo að það fylli upp í samtals 3,2% hækkun SFR félaga.

Grunnröðun starfaflokka hjá ÍLS verður því eftirfarandi :

Skrifstofumaður 1	05
Fulltrúi 1	09
Fulltrúi 2	12
Fulltrúi 3	15
Stjórnandi 1	18
Stjórnandi 2	21
Stjórnandi 3	25

Reykjavík 11. maí 2006

f.h. SFR

f.h. Íbúðalánasjóðs

---

Kolbrún Kristinsdóttir  
trúnaðarmaður B-21

---

Guðmundur Bjarnason  
framkvæmdastjóri

---

Unnur Sævarsdóttir  
trúnaðarmaður Skr.

---

Ásta H. Bragadóttir