

Stofnanasamningur

SFR-stéttarfélags í almannajónustu

og

Barnaverndarstofu

1 Gildissvið

Samningur þessi nær til þeirra starfsmanna Barnaverndarstofu sem njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningi fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs og SFR – stéttarfélags í almannajónustu dags. 9. mars 2005 sbr. grein 11 í þeim samningi.

2 Markmið

Markmið samnings þessa er að styðja við starfsmannastefnu Barnaverndarstofu, sem liggur fyrir en yfirmarkmið hennar er að stuðla að því að stofnunin hafi ávallt á að skipa hæfu og áhugasömu starfsfólki er vinnur af einurð að verkefnum stofnunarinnar og býr við starfsumhverfi sem skapar möguleika fyrir það að dafna og vaxa í starfi og samhæfa starf og fjölskyldulíf.

3 Grunnröðun

3.1 Forsendur grunnröðunar starfa

Störfum skal ráðað í launaflokka í samræmi við eðli starfs og starfslýsingu, ábyrgð og umfang verkefna auk þeirrar færni og kunnáttu sem þarf til að geta innt starfið af hendi. Ákvörðun sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti er vísiregla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

3.2 Frekari forsendur röðunar

Launakerfi Barnaverndarstofu byggir á eftirfarandi flokkun starfa:

Starfsheiti	Starfslýsing	Grunnröðun
Aðstoðarmaður	Ósérhæfð störf sem unnin eru undir stjórn annarra	15
Ritari	Starfsmaður sinnir almennum skrifstofustörfum svo sem upplýsingamiðlun til viðskiptavina og samstarfsaðila, annast skráningu, úrvinnslu og frágang gagna og afgreiðslu og þjónustu af ýmsu tagi. Starfið gerir kröfur um nákvæm og sjálfstæð vinnubrögð og þekkingu á viðkomandi þáttum er starfið grundvallast á.	24
Skjalastjóri	Starfsmaður fellur undir sömu skilgreiningu og ritari, en ber auk þess ábyrgð á skjalastjórnun stofnunar, þar á meðal ákvarðanatöku og stjórnun einstakra verkefna.	28
Rekstrar- og starfsmannastjóri	Yfirumsjón með rekstrar- og starfsmannamálum.	32

Grunnröðun starfs í ofangreindum launaflokkum er lágmarksröðun. Starfsmaður getur ráðast herra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilgreindir eru í gr. 3.3 og 3.4.

3.3 Starfsreynsla

Starfsreynsla hjá Barnaverndarstofu skal metin til hækkunar á grunnröðun þannig að starfsmaður hækkar um 1 launaflokk eftir:

- 1 árs starf hjá stofnuninni
- 3 ára starf hjá stofnuninni
- 5 ára starf hjá stofnuninni
- 10 ára starf hjá stofnuninni

3.4 Viðbótarmenntun, hæfni og frammistaða

3.4.1 Sér eða viðbótarmenntun

Meta skal formlega menntun eða framtak starfsmanns við að afla sér símenntunar og þekkingar sem að mati forstöðumanns nýtist í starfi hjá stofnuninni.

3.4.2 Hæfni og frammistaða

Forstöðumaður getur metið til hækkunar hæfni og frammistöðu starfsmanns. Þeir þættir sem koma til álita í slíku mati eru áhugi og frumkvæði í starfi, afköst, hæfni til að vinna undir

álagi, geta til að ganga í störf annarra sérfræðinga hjá stofnuninni og gæði þeirrar vinnu sem hann innir af hendi. Sömu atriði og nefnd voru hér að framan geta jafnframt verið metin til tímabundinnar hækkunar launa.

Álag vegna 3.4.1. og 3.4.2. geta orðið samtals 8 launaflokkar.

3.5 Sérstök tímabundin umbun

Heimilt er forstöðumanni að greiða umbun vegna sérverkefna, sérstakrar ábyrgðar eða sérstakra tímabundinna þátta sem ekki hafa áhrif á röðun starfs í launaflokk og ekki falla undir grein 4.2. Hámark umbunar er kr. 30.000.- á mánuði og greiðist hún meðan áhrif þessara þátta vara.

4 Námsleyfi

Barnaverndarstofa skal gefa öllum starfsmönnum tækifæri til að viðhalda þekkingu og færni til að mæta framtíðarþörfum stofnunarinnar. Starfsmaður sem stundar sérnám eða sækir framhalds- og/eða endurmenntunarnámskeið með samþykki stofnunarinnar heldur launum og fær greiddan ferða- og dvalarkostnað.

5 Samstarfsnefnd

Um samstarfsnefnd vísast til greinar 11 í samningi þeim er þessi samningur byggir á.

6 Gildistaka

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2006 til 30. apríl 2008. Með samningnum fellur úr gildi eldri stofnanasamningar Barnaverndarstofu og SFR frá 17. febrúar 2003.

7 Endurskoðun

Aðilar eru sammála um að endurskoða ákvæði þessa samkomulags á eins árs fresti á samningstímanum, ef annar aðilinn óskar þess.

Reykjavík,

f.h. Barnaverndarstofu

f.h. SFR – stéttarfélags í almannajónustu