

Stofnanasamningur
milli SFR – stéttarfélags í almannajónustu og
Dvalar- og hjúkrunarheimilisins Áss
um reglur við röðun starfa

(samkvæmt 11. kafla kjarasamnings félagsins og SFH 9. september 2005)

1. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra félagsmanna í SFR sem eru í starfi hjá Ási.

2. Starfsflokkar

Launakerfi stofnunarinnar byggir á eftirfarandi starfsflokkum hjá félagsmönnum SFR.

2.1 Grunnröðun í launaramma og launaflokka

Við upphaf starfs skal taka tillit til eðlis starfsins og starfsmanni raðað í ramma í samræmi við það. Eftirfarandi launarammar/launaflokkar skulu vera grunnröðun fyrir hvern starfaflokk:

Eftirfarandi störfum er raðað í launaramma A

Starfsflokkur		Launaflokkur
Háskólanemi	30 einingar	A03
	60 einingar	A06
	90 einingar	A09
	120 einingar	A12
Aðstoðarmaður í þvottahúsi		A09
Aðstoðarráðskona í eldhúsi		A09

Eftirfarandi störfum er raðað í launaramma B

Starfsflokkur	Launaflokkur
Ráðskona	B03
Verkstjóri í þvottahúsi	B03
Leiðbeinandi	B02

Eftirfarandi störfum er raðað í launaramma C

Skrifstofumaður	C07
-----------------	-----

Við flutning milli ramma skal starfsmaður aldrei raðast neðar í launatöflu 1.1.1 í kjarasamningi aðila en hann var fyrir flutninginn.

2.2. Staðgenglar

Við það skal miða að formlegir staðgenglar raðist a.m.k. tveimur launaflokkum hærra en ella (miðað við grunnröðun). Um önnur atriði varðandi staðgengla gilda ákvæði í kjarasamningi aðila.

3. Viðbótarforsendur við mat í launaflokka

3.1 Starfsreynsla

Starfsmaður, sem er í starfi sem raðast í launaramma A, B og C, sem hefur öðlast starfsreynslu hjá stofnuninni, skal hækka um launaflokka sem hér segir. Jafnframt er heimilt að meta starfsreynslu hjá öðrum ef hún nýtist í starfi og er því talin til starfsreynslu hjá stofnuninni að hluta eða öllu leyti:

starfsmaður í A, B og C ramma með þriggja ára starfsreynslu skal hækka um 1 launaflokk

starfsmaður í A og B ramma með fimm ára starfsreynslu skal hækka um 2 launaflokka

3.2 Menntun

Starfsmaður sem hefur menntun sem nýtist í starfi og hefur ekki verið tekið tillit til í grunnröðun starfsins, skal hækka um launaflokka sem hér segir:

starfsmaður í A og B ramma sem lokið hefur eins til tveggja vetra námi skal hækka um 1 launaflokk

starfsmaður í A, B og C ramma sem lokið hefur þriggja vetra námi skal hækka um 2 launaflokka

3.3 Starfsnám/símenntun

Starfsmaður sem lokið hefur starfsmenntun, sem viðurkennd er af samningsaðilum, eða starfsmenntun/námskeiðum sem nýtast í starfi, skal hækka um launaflokka sem hér segir þegar eftirfarandi tímalengd er náð:

starfsmaður skal, þegar 60 kennslustundum er náð, hækka um 1 launaflokk

starfsmaður skal, þegar 120 kennslustundum er náð, hækka um 2 launaflokka

starfsmaður skal, þegar 200 kennslustundum er náð, hækka um 3 launaflokka

3.4 Annað

a) Heimilt er að hækka starfsmann um 1-4 launaflokka ef hann/starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

- starfið felur í sér sérstaka ábyrgð
- starfið felur í sér flókin verkefni
- starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining annarra starfsmanna
- starfinu fylgir ráðgjöf innan stofnunar eða utan
- starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið
- starfsmaðurinn sinnir starfi á fleiri en einni starfsstöð

- starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi
- starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu
- starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi.

b) Stofnunin skal halda til haga skriflegum forsendum sem liggja að baki hækkun á launaflokkum samkvæmt þessum lið. Samstarfsnefnd á rétt á að fá að sjá umræddar forsendur.

c) Heimilt er að semja við starfsmenn um að fastar greiðslur, sem eru ekki hluti af grunnlaunum, séu metnar sem viðbótarforsendur til hækkunar í launaflokka.

4. Endurskoðun og gildistími

Endurskoðun samnings þessa fer fram eins og kveðið er á um í 11. kafla kjarasamnings SFR og SFH 9. september 2005.

Gildistími samningsins er frá og með 1. febrúar 2005.

Reykjavík, 9. september 2005

F.h. SFR – stéttarfélags í almannajónustu

F.h. Dvalar- og hjúkrunarheimilisins
Ás/Ásbyrgis