

Stofnanasamningur

milli SFR –stéttarfélags í almannajónustu og Sjálfsbjargarheimilisins um reglur við röðun starfa

(samkvæmt 11. kafla í kjarasamningi félagsins og SFH 9. september 2005)

1. Gildissvið Samkomulag þetta nær til allra félagsmanna í SFR sem eru í starfi hjá Sjálfsbjargarheimilinu.

2. Starfaflokkar Launakerfi stofnunarinnar byggir á eftirfarandi störfum hjá félagsmönnum SFR.

2.1. Grunnröðun Við upphaf starfs skal taka tillit til eðlis starfsins og starfsmanni raðað í ramma í samræmi við það. Eftirfarandi launaflokkar skulu vera grunnröðun fyrir hvert starf:

Sundlaugarvörður	004
Símavörður	004
Sérhæfður starfsmaður í þjónustumiðstöð	004
Starfsmaður eldhús	004
Aðstoðarforstm. eldhús	006
Húsvörður	007
Bókari	010
Launafulltrúi	010
Forstöðumaður reksturs fasteigna	012
Forstöðumaður eldhúss	015

Frá og með 1. maí 2007 hækkar grunnröðun allra starfa um 1 launaflokk vegna ákvæða í gr. 1.1.8 í kjarasamningi SFH og SFR frá 9. september 2005

3. Viðbótarforsendur við mat í launaflokka

3.1. Starfsreynsla

Starfsmaður, sem er í starfi og hefur öðlast starfsreynslu hjá stofnuninni, skal hækka um launaflokka sem hér segir:

Hækkunin m.v. grunnröðun starfsins.

- starfsmaður með eins árs starfsreynslu skal hækka um 1 launaflokk
- starfsmaður með þriggja ára starfsreynslu skal hækka um 2 launaflokka
- starfsmaður með fimm ára starfsreynslu skal hækka um 3 launaflokka

Jafnframt er heimilt að meta starfsreynslu hjá öðrum ef hún nýtist í starfi og er því talin starfsreynsla hjá stofnuninni að hluta eða öllu leyti.

- starfsmaður með sjö ára starfsreynslu hjá Sjálfsbjargarheimilinu skal hækka um 4 launaflokka
- starfsmaður með níu ára starfsreynslu hjá Sjálfsbjargarheimilinu skal hækka um 5 launaflokka

3.2. Menntun

Starfsmaður, sem hefur menntun sem nýtist í starfi og hefur ekki verið tekið tillit til í grunnröðun starfsins, skal hækka um launaflokka sem hér segir:

- starfsmaður, sem hefur lokið eins til tveggja vetra námi, skal hækka um 1 launaflokk
- starfsmaður, sem hefur lokið þriggja vetra námi, skal hækka um 3 launaflokka.

3.3. Starfsnám/símenntun

Starfsmaður sem lokið hefur starfsmenntun, sem viðurkennd er af samningsaðilum, eða starfsmenntun/námskeiðum sem nýtast í starfi, skal hækka um launaflokka sem hér segir þegar eftirfarandi tímalengd er náð:

- starfsmaður skal, þegar 60 kennslustundum er náð, hækka um 1 launaflokk
- starfsmaður skal, þegar 120 kennslustundum er náð, hækka um 2 launaflokka
- starfsmaður skal, þegar 200 kennslustundum er náð, hækka um 3 launaflokka

Starfsmenntun/námskeið, sem starfsmaður hefur aflað sér sl. 3 ár, skal metin á sama hátt.

3.4. Annað

Heimilt er að hækka starfsmann um launaflokka ef hann/starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

- starfið felur í sér sérstaka ábyrgð
- starfið felur í sér flókin verkefni
- starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining annarra starfsmanna
- starfinu fylgir ráðgjöf innan stofnunar eða utan
- starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðabundið
- starfsmaðurinn sinnir starfi á fleiri en einni starfsstöð
- starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi
- starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu
- starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi

Stofnunin skal halda til haga skriflegum forsendum sem liggja að baki hækkun á launaflokkum samkvæmt þessum lið. Samstarfsnefnd á rétt á að fá að sjá umræddar forsendur.

Heimilt er að semja við starfsmenn um að fastar greiðslur, sem eru ekki hluti af grunnlaunum, séu metnar sem viðbótarforsendur til hækkunar í launaflokka.

4. Endurskoðun

Endurskoðun samnings þessa ber að gera eins og kveðið er á um í 11. kafla í kjarasamnings félagsins og SFH 9. september 2005.

5. Gildistími

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2006.

Reykjavík, 28. mars 2006

F.h. SFR – stéttarfélag í almannáþjónustu

F.h. Sjálfsbjargarheimilisins