

**Stofnanasamningur
milli
Svæðisskrifstofa málefna fatlaðra og SFR
um reglur um röðun starfa.**

(skv. ákvæðum í kjarasamningi SFR og fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs, 9. mars 2005),

1. Gildissvið

Samkomulag þetta nær til allra félagsmanna í SFR sem eru í starfi hjá Svæðisskrifstofum málefna fatlaðra og gildir frá 1. maí 2006.

2. Meginmarkmið

að launakerfið verði gagnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.
að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn að öðlast hlut í skilvirkni starfseminnar.
að stefnt skal að því að auka hlut dagvinnulauna í heildarlaunum.

3. Röðun í launaflokka og starfaflokka

Við upphaf starfs skal taka tillit til eðlis starfsins og starfsmanni raðað í samræmi við það. Eftirfarandi launaflokkur og starfaflokkur skal vera grunnröðun fyrir hvert starf:

Frá 1. maí

Frá 1. sept.

Starfaflokkur 1

005	006	Stuðningsfulltrúi	<i>Almenn störf sem krefjast töluverðs sjálfstæðis í starfi.</i>
-----	-----	-------------------	--

Starfaflokkur 2

007	008	Verkstjóri þjónustunotenda	<i>Starfið felst m.a í umsjón verkefna er krefjast töluverðrar þekkingar á ákveðnu sviði starfsstöðvar. Starfsmaður skal geta veitt fullnægjandi upplýsingar og leiðbeiningar til starfsmanna.</i>
013	014	Matráðsmaður	
013	014	Umsjónarmaður I	
013	014	Fulltrúi á skrifstofu	
013	014	Félagsliði	
013	014	Matartæknir	
015	016	Stuðningsfulltrúi með háskólamenntun sem nýtist í starfi.	
x	x	Þroskaþjálfari	
015	016	Verkstjóri	
016	017	Umsjónarmaður II	
017	018	Launafulltrúi	

Starfaflokkur 3

018	019	Yfirþroskaþjálfari/deildarstjóri dagþjónustu	<i>Starfið felst fyrst og fremst í stjórnun og skipulagningu.</i> (Sjá bókun 2)
018	019	Yfirþroskaþjálfari/deildarstjóri sambýli	
022	023	Forstöðumaður sambýlis/skammtímavistun 1	
024	025	Forstöðumaður sambýlis 2 (fleiri en 12 stöðugildi)	
024	025	Forstöðuþroskaþjálfari/forstöðumaður 2 dagþjónustu (fleiri en 25 heildagsstörf)	
024	025	Ráðgjafaraþroskaþjálfari/verkefnisstjóri	
026-037		Sviðstjóri	
026-037		Skrifstofustjóri	
026-037		Fjármálastjóri.	

4. Viðbótarforsendur við mat í launaflokka

4.1 Starfsreynsla

Starfsmenn aðrir, en stuðningsfulltrúar samk. b-lið og starfsfólk í starfaflokki 3, sem hafa öðlast starfsreynslu hjá stofnuninni skulu hækka um launaflokka sem hér segir:

- a). starfsmaður með eins árs starfsreynslu skal hækka um einn launaflokk
starfsmaður með þriggja ára starfsreynslu skal hækka um einn launaflokka til viðbótar
starfsmaður með sjö ára starfsreynslu skal hækka um einn launaflokka til viðbótar.

Jafnframt skal meta starfsreynslu hjá öðrum ef hún nýtist í starfi og er því talin til starfsreynslu hjá stofnuninni að hluta eða öllu leyti.

- b) stuðningsfulltrúi með eins árs starfsreynslu skal hækka um einn launaflokk
stuðningsfulltrúi með þriggja ára starfsreynslu skal hækka um einn launaflokka til viðbótar
stuðningsfulltrúi með fimm ára starfsreynslu skal hækka um einn launaflokka til viðbótar.
stuðningsfulltrúi með níu ára starfsreynslu skal hækka um einn launaflokka til viðbótar.

Starfsreynsla stuðningsfulltrúa í öðrum umönnunar- og uppeldisstörfum skal metast sem starfsreynsla hjá stofnuninni að fullu.

4.2. Starfsnám/símenntun

- a) Starfsmenn aðrir en stuðningsfulltrúar, sem lokið hefur starfsmenntun sem viðurkennd er af samningsaðilum eða starfsnámi/námskeiðum sem nýtist í starfi, skal hækka um launaflokka sem hér segir þegar eftirfarandi tímalengd er náð. Félagsliðar eiga rétt á mati á starfsmenntun samk. þessari gr. 2 árum eftir að þeir hafa lokið félagsliðanáminu.:

starfsmaður skal, þegar 60 kennslustundum er náð, hækka um 1 launaflokk
starfsmaður skal, þegar 120 kennslustundum er náð, hækka um 1 launaflokk
starfsmaður skal, þegar 200 kennslustundum er náð, hækka um 1 launaflokk

- b) Stuðningsfulltrúi sem lokið hefur 120 – 160 st. grunnnámi stuðningsfulltrúa skal hækka um tvo launaflokka
Stuðningsfulltrúi sem lokið hefur 80 st. framhaldsnámi stuðningsfulltrúa skal hækka um einn launaflokka
- c) Stuðningsfulltrúar sem sækja endur- og símenntunarnámskeið sem skipulagt er af Svæðisskrifstofunum í samráði við Fræðslusetrið Starfsmennt eiga rétt á 1 launaflokki eftir að hafa lokið 40 stundum.
(sjá bókun 4)

4.3 Annað

- a) Forstöðumanni stofnunar er heimilt að hækka starfsmann um launaflokk /launaflokka ef hann/starfið uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

starfið felur í sér sérstaka ábyrgð
starfið felur í sér flókin verkefni
starfinu fylgir sérstakt álag, viðvarandi eða árstíðarbundið
starfinu fylgir kennsla eða leiðbeining til annarra starfsmanna
starfinu fylgir ráðgjöf innan stofnunar eða utan
starfsmaðurinn sinnir starfi á fleiri en einni starfstöð
starfsmaður sýnir góðan árangur í starfi
starfsmaður sýnir hæfni til samskipta og samvinnu
starfsmaður sýnir frumkvæði í starfi
starfsmaður hefur skapað sér sérstaka reynslu og þekkingu sem nýtist í starfi

Starfsmenn skulu eiga rétt á starfsmannasamtali fyrir 1. apríl á hverju ári. Samtalið er liður í starfsþróunaráætlun stofnunarinnar gagnvart hverjum starfsmanni fyrir sig. Í áætluninni skal m.a. koma fram:

Áætlun um símenntun starfsmanns og möguleika hans til að sækja símenntun
Umsögn um starfsmanninn og þróun hans í starfi.

Starfsmaður á rétt á að biðja um launaviðtal einu sinni á ári.

b) Á sambýlum, skammtímavistunum og vinnustofum þar sem meirihluti notenda eru einhverfir skulu starfsmenn hækka um 2 launaflokka umfram grunnröðun.

Stofnunin skal halda til haga skriflegum forsendum sem liggja að baki hækkunar á launaflokkum samkvæmt þessari grein. Samstarfsnefnd á rétt á því að fá að sjá umræddar forsendur.

5. Endurskoðun

Um endurskoðun samkomulags þessa gildir ákvæði 11. kafla kjarasamnings fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs og SFR frá 9. mars 2006.

Reykjavík, 15.5.2006

f.h. Svæðisskrifstofa málefna fatlaðra

f.h. SFR – stéttarfélags í almannáþjónustu

Bókun 1

Ákvæði um starfsreynslu, starfsnám og símenntun stuðningsfulltrúa, á einnig við um verkstjóra þjónustunotenda.

Bókun 2

Grunnröðun stjórnenda er lágmarksröðun og til bráðabirgða. Endurskoða skal þá röðun þegar liggur fyrir niðurstaða í samningum Svæðisskrifstofu málefna fatlaðra við stjórnendur í öðrum stéttarfélögum. Endurskoðunin hefur það markmið að greiða stjórnendum í SFR sambærileg laun og stjórnendum í öðrum félögum.

Bókun 3

Skipa skal nefnd sem taka skal á ágreiningsmálum sem koma upp um mat á námi og starfsreynslu vegna röðunar í launaflokka. Hvor aðili skal skipa 2 fulltrúa í nefndina. Sérstaklega skal taka fyrir hvaða nám á háskólastigi falli undir grunnröðun í starfaflokki 2.

Bókun 4

Aðilar sammálsins eru sammála um að byggja upp sérstaka endur- og símenntunar fræðslu fyrir starfsmenn. Leitað skal samstarfs við Fræðslusetrið Starfsmennt við að setja á stofn þetta fræðsluprógramm og skal stefnt að því að prógrammið fari af stað frá með áramótum 2007.-
Aðilar eru einnig sammála um að skoða kostnaðarauka vegna launahækkana (sbr. gr. 4.2) við framkvæmt á prógramminu í tengslum við endurskoðun stofnansamninga 1. maí 2007.

Reykjavík 15.5.2006

Reglur um mat á námi

Í stofnanasamningi SFR og Svæðisskrifstofu málefna fatlaðra var skipuð nefnd sem meta skyldi nám til launa fyrir stuðningsfulltrúa. Þeir sem vilja láta nefndina meta nám sem þeir hafa stundað, skulu senda námsgögn, svo sem útskriftarskírteini og eftir atvikum námsskrár. Gögnin sendis til:

SFR
Matsnefnd stuðningsfulltrúa
Grettisgata 89

Nefndin skuldbindur sig til að afgreiða hvert erindi innan 6 vikna eftir að það berst henni. Gildistími matsins miðast við næstu mánaðamót eftir að nefndin fékk námsgögnin. Nefndin hefur metið neðangreint nám sem nýtist í starfi á eftirfarandi hátt:

1. Háskólanám sem metið er til launa sbr. stofnanasamning (1.9.'06 lfl. 016)

- Allt kennaranám, Ba og B.ed.
- Sálfræði
- Uppeldis- og menntunarfræði
- Félagsfræði
- Félagsráðgjöf
- Hjúkrunarfræði
- Sjúkraþjálfari
- Námsráðgjöf
- Guðfræði
- Leiklistarnám
- Félagsmálafræðingur (fritidsledare)
- Mannfræði
- Heimspæki

2. Framhaldsskólanám sem metið er til sambærilegra launa og félagsliði (1. 9. '06 lfl. 014)

- Sjúkraliðanám
- Sérnam í tómsunda- og félagsmálafræði frá KHÍ

3. Nám sem metið er sbr. grunn- og framhaldsnám stuðningsfulltrúa (1.9. '06 lfl. 09)

- Þjóðfræði
- Kynjafræði
- Hagnýt fjölmiðlun
- Lyfjatæknir
- Stjórn málafræði
- Tónlistarnám
- Hönnun
- Listasaga
- Starfsmaður sem hefur lokið 60 einingum í Háskóla sem nýtist í starfi sbr. liður 1

4. Starfsmenn sem hafa lokið háskólanámi skulu fá greiddan 1 launaflokk.

Reykjavík 15.5.2006